

Oldebroek en corona



Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Inleiding	4
3. Inzet gemeente	4
3.1 Vrijwilligers	4
3.2 WMO	5
3.3 Jeugd	5
3.4 Kunst en cultuur	6
3.5 Ouderen	7
3.6 Economie en ondernemers	7
3.7 Onderwijs en kinderopvang	8
3.8 Inwonersparticipatie	9
3.9 Participatie (werk en inkomen)	10
3.10 Sport	10
4. Rouwverwerking en herdenking	11
5. Dagelijkse praktijk	12
6. Handhaving en toezicht	13
7. Onze organisatie in coronatijd	14
8. Financiën	14

1. Voorwoord

Voor u ligt het plan 'Oldebroek en corona'. Inmiddels zijn we bijna twee jaar op weg in deze coronacrisis. De afgelopen twee jaar kende een aantal diepe dalen. Voor veel inwoners is het erg zwaar geweest, bijvoorbeeld door ziekte en/of overlijdens in persoonlijke kring of financiële tegenslagen. En nog steeds kampen veel inwoners met de gevolgen van corona.

De afgelopen twee jaar hebben we steeds geprobeerd te blijven kijken naar wat er wèl kan. Maar we zien ook de consequenties van al die maatregelen die zijn getroffen om uit de corona crisis te komen. Op dit moment zitten we daar nog middenin. We hebben fors ingezet op het zo goed mogelijk ondersteunen van inwoners, ondernemers en verenigingen. Met dank aan alle betrokken inwoners, partners en organisaties is er heel veel werk verzet. Met deze insteek is het plan 'Oldebroek en corona' tot stand gekomen. Op het moment dat dit plan wordt geschreven is het december en sluiten we het jaar 2021 af. We hopen natuurlijk dat het diepste dal achter ons ligt, maar tegelijkertijd weten we inmiddels dat we leven in een tijd die zich niet laat voorspellen. Op dit moment worden de booster-prikken gepland en kunnen inwoners zich op verschillende momenten laten vaccineren zonder afspraak. We hopen dat we hiermee weer een stapje dichterbij komen richting normaal. Aan de andere kant ligt er ook een plan klaar waarin we als gemeente de zorg kunnen ondersteunen als de planbare zorg moet worden afgeschaald. Met de opkomst van de Omikron variant is opnieuw veel onzeker. Daar proberen we, ook als organisatie, zo goed mogelijk op in te spelen door ons flexibel op te stellen en te kijken naar (nieuwe) mogelijkheden om onze dienstverlening en werkzaamheden zo veel mogelijk door te laten gaan.

We hopen u met het document 'Oldebroek en corona' ook een doorkijkje te geven naar het jaar dat voor ons ligt. Welke ontwikkelingen komen er op ons af en hoe willen we dat gaan organiseren? Wij blijven ons in ieder geval inzetten om Oldebroek er weer bovenop te krijgen!

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Oldebroek

2. Inleiding

Sinds begin 2020 houdt de coronapandemie de wereld in zijn greep. Ook in Oldebroek is er sindsdien veel veranderd. In het plan 'Oldebroek en corona' kijken we naar wat er is gebeurd op de diverse terreinen en wat voor impact dit heeft gehad op inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen en op de medewerkers en de organisatie van de gemeente Oldebroek.

De consequenties van de beperkende maatregelen in de afgelopen periode zijn groot en in sommige gevallen schrijnend. Verlies aan inkomsten, beperking van sociale contacten, afhankelijkheid van zorg en de onzekerheden waarmee we te maken hebben maakt dat het een crisis is die ons allemaal raakt. In dit document hebben we een overzicht gemaakt van de inzet op de verschillende doelgroepen die te maken hebben gehad met corona. We geven ook een beschrijving van de dagelijkse praktijk waar we als gemeente mee te maken krijgen. Tot slot kijken we naar onze eigen organisatie in corona tijd en geven we een overzicht van de financiën.

3. Inzet gemeente

De coronapandemie heeft een zeer forse impact op onze inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen. In deze paragraaf blikken we per doelgroep die te maken heeft gehad met corona, terug op de afgelopen twee jaar. We laten zien waar we nu staan, beschrijven wat ons mogelijk nog te wachten staat en hoe we dat gaan organiseren. Uiteraard is dit een momentopname en gaan we uit van de kennis die we nu hebben.

3.1 Vrijwilligers

Waar staan we nu?

Vrijwilligers in het sociale domein stemmen af binnen het Platform Informele Ondersteuning (PIO). In de praktijk hebben de organisaties een grote eigen autonomie. Uit landelijk onderzoek blijkt dat de corona crisis een directe impact heeft: meer dan zestig procent van de oudere vrijwilligers is tijdelijk of geheel gestopt. Ook in Oldebroek hebben we dat gezien, maar zijn noodzakelijke taken (bijvoorbeeld tafeltje dekje) opgevangen door anderen. Voor een aantal oudere vrijwilligers heeft de corona crisis direct impact gehad op hun vrijwilligerswerk en van daaruit op hun sociale contacten.

Wat hebben we gedaan?

We hebben het PIO gefaciliteerd door activiteitengeld en menskracht. Daarnaast hebben we ondersteund in deskundigheid, secretariële ondersteuning en P.R. De inzet van de Consulente Informele Ondersteuning is tijdens corona extra gericht op het verbinden van organisaties. Zo is er een lijn gelegd naar vrijwilligersorganisatie Present die hun expertise, netwerk en matchingsite hebben gebruikt om andere organisaties en initiatieven van vrijwilligers te voorzien. In de werkgroep was ook het PIO betrokken en het Sociaal Team. Zo was er een verbinding tussen informele en formele zorg.

Wat kunnen we nog verwachten?

Doordat (oudere) vrijwilligers stoppen met vrijwilligerswerk door de coronapandemie, ontstaat er kwetsbaarheid in het zorgaanbod van organisaties. Zeker omdat aanwas van nieuwe vrijwilligers moeizaam gaat. Wel is het de insteek dat we nieuwe (tijdelijke) vrijwilligers proberen te behouden. Mogelijk komt de vraag vanuit zorgorganisaties om te ondersteunen omdat medewerkers en hun “eigen” vrijwilligers het niet meer aankunnen.

Hoe gaan we dat organiseren?

Vrijwilligersorganisaties kunnen stappen maken om in communicatie en presentatie hun maatschappelijke missie en zichzelf te presenteren. We kunnen samen kijken hoe we nieuwe vrijwilligers kunnen werven. De contacten met zorgorganisaties (bv zorgcentra en wijkverpleging) zijn intensief en zij zullen aangeven waar zij lokaal behoefte aan hebben. Via het Sociaal Team, PIO en Present zou eventueel ondersteuning geregeld kunnen worden.

3.2 WMO

Waar staan we nu?

Alle aanbieders draaien weer hun programma's. Het CVV-vervoer is minder dan de periode voor corona. Hieruit kunnen we toch wel zien dat inwoners minder de sociale contacten opzoeken. De dagbestedingen draaien weer evenals de individuele begeleiding.

Wat hebben we gedaan?

Aanbieders werden creatief in het maken van online dagbestedingen omdat dagbesteding op locatie in sommige gevallen niet mogelijk was. Inwoners die geen netwerk hadden werden met extra aandacht bezocht.

Wat kunnen we nog verwachten?

De mogelijkheid dat dagbestedingen weer dicht moeten vanwege de oplopende besmettingen is een scenario wat we niet meer willen. Toch is er een mogelijkheid dat dit opnieuw gebeurt. Er zijn veel ondersteuningsaanvragen gedaan voor individuele begeleiding omdat sommige inwoners minder zelfredzaam zijn geworden. Ook zien we dat inwoners nu vaker eisen dat hulpverleners gevaccineerd zijn en andersom. Dit levert soms conflictmomenten op die extra aandacht vragen. Maar ook mogelijk langere wachttijden dan wij wenselijk vinden.

Hoe gaan we dat organiseren?

We stoppen extra tijd en energie in de gesprekken met de organisaties om te horen wat er leeft en speelt. Veel hangt ook af van de duur van deze hele situatie. We zien dat organisaties de afgelopen twee jaar goed hebben ingespeeld op de ontwikkelingen, bijvoorbeeld door digitaal aanbod en ondersteuning wat digitaal wordt aangeboden

3.3 Jeugd

Waar staan we nu?

Na een periode waarin live meer mogelijk was, wordt het aanbod nu voornamelijk online of in de buitenlucht georganiseerd of soms ook geannuleerd. In het jongerenwerk wordt het fysieke contact met kwetsbare jongeren zoveel mogelijk gecontinueerd, om deze jongeren in beeld te houden en ondersteuning te bieden. Als het gaat om jeugdhulp draaien de aanbieders over het algemeen weer via de normale gang van zaken. Wel horen we dat er sneller sprake is van uitval van medewerkers of van de jeugdige.

Wat hebben we gedaan?

Naast het zoveel mogelijk laten doorgaan van de reguliere contactmomenten is er extra ingezet op aandacht voor kwetsbare jongeren, om ervoor te zorgen dat zij niet buiten beeld raken. Ook zijn er (digitale) activiteiten tegen verveling en eenzaamheid georganiseerd, zo hebben we onder andere een

landelijk digitaal Fifa toernooi aangeboden. Qua jeugdhulp is er meer aanbod digitaal gegaan. Daarnaast zijn sommige ambulante groepen tijdelijk gesloten (bijvoorbeeld bso+). Ook zijn sommige woonvoorzieningen dicht gegaan. Jeugdigen konden dan wel blijven, maar mochten niet meer naar huis of andersom. Voor aanbieders is er een regionale financiële compensatie opgezet. Voor jeugdigen en gezinnen is door middel van maatwerk gekeken wat er nodig was om de juiste ondersteuning te verzorgen binnen de mogelijkheden in deze periode.

Wat kunnen we nog verwachten?

Mogelijk meer (mentale) problematiek en achterstanden bij jeugd die door verminderd fysiek contact lateresignaleerd worden. De GGZ problematiek stijgt en de verwachting is dat zolang er nog steeds sprake is van corona maatregelen deze problematiek niet verminderd. Daarnaast zullen de effecten nog langere tijd zichtbaar blijven in sommige gezinnen en moeten we hier dus alert op blijven. Niet iedereen heeft zorg nodig, maar mogelijk wel een andere vorm van ondersteuning.

Hoe gaan we dat organiseren?

De inzet op preventie en voorkomen van verdere gevolgen moeten vanuit verschillende partijen verbonden worden. Als gemeente faciliteren we dat. Voor de jeugdhulp hebben we een toereikend aanbod en daarmee zullen we mogelijke hiaten die ontstaan kunnen ondervangen middels de reguliere inzet van CJG en aanbieders. Daarbij wordt altijd eerst gekeken wat de mogelijkheden zijn vanuit het sociale netwerk.

3.4 Kunst en cultuur

Waar staan we nu?

De culturele sector, dorpshuizen, muziekverenigingen en het Boerderijmuseum hebben het heel zwaar en kunnen nog steeds hun activiteiten niet volledig oppakken. Verenigingen kampen met leden die opzeggen, het museum heeft vrijwilligers die stoppen.

Wat hebben we gedaan?

We hebben subsidies verleend om de organisaties financieel te ondersteunen. Het Boerderijmuseum heeft deze tijd ook aangegrepen om optimalisaties en verbeteringen aan te brengen in het museum. Zo is de entree verplaatst en ruimer gemaakt. Dit hebben we ondersteund omdat er met een ruimere entree makkelijker afstand gehouden kan worden. Met mogelijk terugkerende basismaatregelen is het museum daarmee toekomstbestendiger gemaakt.

Wat kunnen we nog verwachten?

Door de maatregelen is het moeilijk om activiteiten te plannen. Verenigingen zien weinig mogelijkheden om naar de toekomst te kijken. Ook maken verenigingen zich zorgen om de continuïteit van activiteiten door de teruglopende vrijwilligers, een andere vrijetijdsinvulling van hun leden en daar waar het gaat om de muziekverenigingen ook het verlies van kwaliteit door gebrek aan repetitie en nieuwe (jeugd)aanwas.

Hoe gaan we dat organiseren?

Voor de culturele sector kan cultuurbeleid helpen om met elkaar een visie voor de toekomst te ontwikkelen. Het kan helpen om daar een “out of the box” manier voor te zoeken om nieuwe verbindingen tot stand te brengen. Ook kunnen we daarmee uitvoeringsplannen maken om dat wat verloren is terug te krijgen, te herstellen of te vernieuwen.

3.5 Ouderen

Waar staan we nu?

De vrijwillige Stichting Welzijn Ouderen richt zich op het zo lang mogelijk zelfstandig functioneren van ouderen. Door corona konden veel activiteiten niet door gaan. Dit betekent ook minder contacten voor ouderen onderling.

Wat hebben we gedaan?

Het sportaanbod voor ouderen moest grotendeels stil gelegd worden, in sommige gevallen konden buitenactiviteiten plaatsvinden.

Wat kunnen we nog verwachten?

Door de maatregelen is het moeilijk om activiteiten te plannen. Tafeltje Dekje loopt door. Er is een kwetsbaarheid doordat ouderen en ook de oudere vrijwilligers kiezen voor de eigen gezondheid en daardoor stoppen met de werkzaamheden. Dit kan leiden tot uitval van vrijwilligerswerk bij organisaties.

Hoe gaan we dat organiseren?

We gaan ook de komende tijd inzet plegen om de verbinding tussen de informele en de formele zorg te versterken. Het aanbod van de vrijwillige zorgorganisaties binnen het Platform Informele Ondersteuning en de werkzaamheden en het aanbod binnen het Sociaal Team worden nog beter op elkaar afgestemd. De Consulanten Informele Ondersteuning stimuleren dit. Zij organiseren ontmoetingen zodat mensen elkaar leren kennen en zij in hun werk gekend worden. Hulpvragen, ook corona gerelateerd, blijven binnenkomen bij het Sociaal Team. Indien wenselijk worden vrijwilligersorganisaties nadrukkelijk betrokken bij het matchen van vraag en aanbod.

3.6 Economie en ondernemers

Waar staan we nu?

Door alle overheidsmaatregelen lukt het de door de corona getroffen ondernemers om tot nu toe levensvatbaar te blijven en door te gaan. Enkele sectoren hebben het wel heel lastig, dat zijn o.a. de volgende sectoren: de horeca, cateringbedrijven, cultuur- en de recreatiesector. Met de ondernemersverenigingen en bedrijvenkring is nauw contact om te vernemen waar ondersteuning in het ondernemerschap wenselijk is en hoe we hieraan invulling kunnen geven.

Wat hebben we gedaan?

In deze coronacrisis staan wij dichtbij de lokale ondernemers en wordt extra ondersteuning geboden daar waar dat noodzakelijk is. In de afgelopen tijd zijn hiervoor o.a. de volgende acties gedaan:

- met de ondernemers van Oldebroek Centrum is een promotiefilm gemaakt voor de campagne 'koop lokaal'.
- Kwijtschelding van de reclamebelasting, terwijl het hiervoor begrote bedrag wel is uitgekeerd, zodat acties en activiteiten vanuit de winkeliersverenigingen zoveel mogelijk kunnen doorgaan
- De mogelijkheid voor uitstel van gemeentelijke belastingen voor ondernemers
- De regio Zwolle brigade biedt hulp aan ondernemers door advies en begeleiding van ondernemersvraagstukken en over alle overheidsmaatregelen
- Een belronde aan ondernemers die gebruik maken van de overheidssteunregelingen om vanuit het menselijk oogpunt een hart onder de riem te steken.
- Een actie met de ondernemersverenigingen OVO/OWH om de veiligheidsmaatregelen in de winkels in acht te blijven nemen, alleen samen krijgen we de corona onder controle.
- TONK en TOZO regeling lokaal gepromoot.
- Stickers gemaakt en uitgedeeld om publiek op te roepen om begripvol te zijn richting het personeel onder het motto: 'Onze glimlach blijft dezelfde, die van jou ook?'

Wat kunnen we nog verwachten?

De geluiden dat werkgevers geen goed personeel kunnen krijgen nemen toe, juist ook door de groei van branches / ondernemingen. Als ondersteuningsmaatregelen voor ondernemers uitblijven, of heel star uitgevoerd worden, kunnen sommige ondernemers omvallen omdat hun reserves fors zijn verlaagd. Vooral ondernemers die niet in aanmerking komen voor de steunmaatregelen omdat ze in coronatijd gestart zijn of anderszins niet voldoen aan de voorwaarden en geen alternatieve bronnen van inkomsten kunnen genereren, raken in financiële problemen.

Hoe gaan we dat organiseren?

Het belangrijkste is dat we contacten blijven onderhouden met de partners. Waar mogelijk kunnen we hun wensen vertalen in voorzieningen of maatregelen als dat mogelijk is.

Insteek van het lokale economische beleid blijft om ondernemers zoveel mogelijk te stimuleren in het ondernemerschap in het belang van de werkgelegenheid. Belangrijke speerpunten zijn het bevorderen van de lokale inkoop van gemeentelijke diensten en werken en ook de zorg voor een vitale arbeidsmarkt middels de programma's Upgrade Jezelf en Groeivooruit Regio Zwolle. Hiermee zijn wij al volop aan de slag. In 2022 hopen wij hierin weer verdere stappen te zetten. Ook het Werkgever Servicepunt zijn we meer aan het promoten omdat zij ook werkgevers kunnen helpen bij het krijgen van personeel.

De gemeente staat in nauw contact met de ondernemersverenigingen en is op dit moment bezig met een actualisatie van de lokale economische agenda, waarin wij samen met de ondernemersverenigingen in beeld brengen wat ons de komende periode in gezamenlijkheid te doen staat met hierbij passende actiepunten. In het 1^e kwartaal van 2022 hopen wij deze actualisatie op te leveren.

3.7 Onderwijs en kinderopvang

Waar staan we nu?

Op dit moment zijn de scholen en kinderopvang geopend. Wel is er regelmatig sprake van het sluiten van groepen door quarantaineverplichting of vanwege een tekort aan pedagogisch medewerkers/leerkrachten door corona of quarantaine. Scholen moeten vaak switchen tussen fysiek en digitaal onderwijs met alle gevolgen van dien voor ouders en leerlingen. Als gemeente hebben we gelden ontvangen voor de komende drie jaar (NPO) om in te zetten om de gevolgen van corona te bestrijden. Hier wordt momenteel een plan van aanpak voor geschreven.

Wat hebben we gedaan?

In 2020 zijn scholen en kinderopvang twee periodes volledig dicht gegaan. Er is noodopvang geregeld voor kinderen van ouders die een cruciaal beroep hebben en voor kwetsbare kinderen. Ook is er 24-uurs noodopvang voor kinderen opgezet. Van laatstgenoemde is in onze gemeente geen gebruik gemaakt. Het was heel fijn om te zien dat onderwijs en kinderopvang elkaar heel goed vonden en dat we weinig hoefden te organiseren hiervoor. Complimenten daarvoor richting hen zijn zeker op hun plek.

We onderhouden de contacten met het onderwijs en kinderopvang om te kijken of er direct actie gewenst is vanuit de gemeente. Zo is er navraag gedaan met betrekking tot versneld testen voor medewerkers toen dat niet soepel liep bij de VNOG en de GGD. Zo bundelen we onze krachten.

Wat kunnen we nog verwachten?

Dat is erg onzeker. Op dit moment heeft het Rijk besloten dat de kinderopvang en scholen opnieuw dichtgaan. Dit betekent dat er ook weer noodopvang geregeld moet worden. Het inzetten op wegwerken van achterstanden en ondersteunen van gezinnen zal langere tijd duren en verdient breed en voor lange tijd de aandacht. Via het extra geld kan er meer inzet plaatsvinden, waarbij dit als extra impuls kan dienen.

Hoe gaan we dat organiseren?

De basis met betrekking tot noodopvang ligt er al door de ervaring die we hebben opgedaan. Dit kan snel weer geregeld worden. We hebben korte lijnen met de opvang en de scholen. Veel van de inzet op preventie en wegwerken van achterstanden zit in het reguliere beleid (sociaal domein, onderwijsachterstanden), waardoor er blijvend inzet is. Vanuit het plan van aanpak voor de extra gelden wordt een aanvulling hierop georganiseerd.

3.8 Inwonersparticipatie

Waar staan we nu?

Na een korte periode in midden 2021 waarin live meer mogelijk was, zijn we in de laatste maanden van het jaar weer zoveel mogelijk overgegaan naar digitaal. We bekijken per situatie en de coronaregels van dat moment wat er mogelijk is. In geval van het project Klimaatbestendig Centrumplan Wezep is bijvoorbeeld gekozen voor een inloopbijeenkomst met inachtneming van de coronaregels (o.a. aanmelden, spreiding, mondkapjes). Daar was het, vanwege grote kaarten van het gebied die getoond werden, niet mogelijk om over te schakelen naar online. In andere gevallen, bijvoorbeeld bij een gesprek over de verplaatsing van enkele verenigingen in Wezep, bleek een online bijeenkomst een geschikt alternatief. Toch bleek daar een grote behoefte te bestaan aan een fysieke informatiebijeenkomst. Deze is dan ook georganiseerd. Ook komt het voor dat een online bijeenkomst niet geschikt is en dat er gekozen wordt voor uitstellen. Dat is bijvoorbeeld gebeurd bij een bijeenkomst rond het thema LHBTQ+ die in december plaats zou vinden.

Wat hebben we gedaan?

We hebben recentelijk een digitaal programma aangeschaft dat online participatie eenvoudiger en veelzijdiger maakt. Via deze tool is het mogelijk om online enquêtes op te stellen en te verspreiden. Ook biedt de tool mogelijkheden om bijvoorbeeld ideeën te 'pinnen' op een kaart, om ideeën van een ander te liken, de voortgang van een project bij te houden enzovoort. Dit is voor Oldebroek een nieuwe vorm van participatie die we bij voorkeur willen combineren met fysieke participatiemogelijkheden. Participatie via deze tool is nog niet ingezet, maar is voor verschillende projecten wel in voorbereiding. Het is een instrument dat ook meerwaarde zal hebben na afloop van de corona beperkingen.

Wat kunnen we nog verwachten?

Op dit moment is dat niet bekend. Afhankelijk van de ontwikkelingen hebben wij mogelijkheden om digitaal, fysiek of hybride bijeenkomsten te organiseren.

Hoe gaan we dat organiseren?

We sluiten zoveel mogelijk aan bij het onderwerp en de doelgroep. Ook gegeven de omstandigheden focussen we op de kwaliteit van participatie.

3.9 Participatie (werk en inkomen)

Waar staan we nu?

Waar we een periode weer meer live gesprekken konden voeren, zijn we de laatste maanden van 2021 terug gegaan naar zoveel mogelijk digitale afspraken.

We hebben geprobeerd de dienstverlening zoveel mogelijk in stand te houden. Het is ook gelukt om nog steeds mensen aan werk te helpen of een traject naar (vrijwilligers)werk op te starten en te laten voortgaan.

Wat kunnen we nog verwachten?

Het blijft zaak om scherp te zijn op signalen die erop wijzen dat mensen in financiële problemen komen. Ook kan deze periode voor eenzaamheid en negatieve gedachten zorgen.

Hoe gaan we dat organiseren?

Het feit dat de vroeg signalering van start is gegaan moet helpen bij het voorkomen van problematische schulden. Verder doen we er alles aan om in contact te komen en te blijven met onze inwoners.

3.10 Sport

Waar staan we nu?

De lockdowns in de afgelopen periode hebben de sportverenigingen hard getroffen. Accommodaties moesten deels of volledig op slot. Waren ze wel open, dan waren er allerlei beperkingen om te kunnen sporten of om als toeschouwer aanwezig te zijn. Clubs moesten protocollen opstellen om activiteiten te mogen organiseren, op het sportpark of daarbuiten als men niet in de eigen accommodatie terecht kon. Kantines bleven lang dicht en dat zorgde voor flinke financiële tekorten. Diverse leden zegden hun lidmaatschap op en kozen voor individuele vrijetijdssport. Aan de andere kant betekende gesloten sportparken ook minder onderhoudskosten.

Wat hebben we gedaan?

We hebben de sportaanbieders zoveel mogelijk gefaciliteerd en geïnformeerd over de mogelijkheden en landelijke steunmaatregelen. Updates van de Vereniging Sport en Gemeenten sturen we 1 op 1 door. We maakten een nieuwe subsidieregeling, Vangnet corona, voor organisaties die financieel in zwaar weer zaten of gingen komen. Alle zaalhuur crediteerden we over de periode dat de sporthallen gesloten waren. We beantwoordden vele vragen over de toepassing van de protocollen en uitleg van de regelgeving. Als gemeente zorgden we ervoor dat onze eigen accommodaties coronaproof werden. Ook maakten we gebruik van de landelijke steunmaatregel voor het verlies aan huuropbrengsten en de extra investeringen in het zwembad. Als gemeente hebben we zo goed mogelijk meegedacht met de clubs die vragen hadden.

Wat kunnen we nog verwachten?

Er zijn clubs die minder leden hebben door de crisis en clubs hebben ook weinig financiële reserves over. Dit kan leiden tot extra steunaanvragen. Tot nu toe zijn de clubs best gemotiveerd om de maatregelen uit te voeren, maar het vraagt veel van ze. Naast de financiële gevolgen zien we ook dat het handhaven op de maatregelen door vrijwilligers voor veel sportverenigingen moeilijk is. Bij mogelijke invoering van 2G moeten we hier oog voor houden.

Hoe gaan we dat organiseren?

Voorlopig laten we de Vangnetregeling ook in 2022 door lopen. We zijn soepel met eventuele betaalachterstanden van gemeentelijke lasten. Verder hebben we korte lijntjes met de sportaanbieders en zetten we Goed Bezig extra in waar dat nodig is.

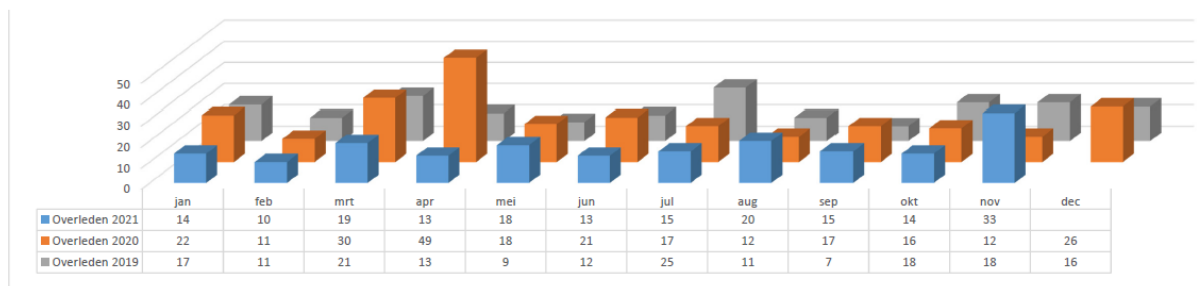
4. Rouwverwerking en herdenking

We hebben goed contact onderhouden met kerken en uitvaartondernemers waarbij dit onderwerp is besproken. Vanuit de eigen verantwoordelijkheid van de kerken wordt hier natuurlijk aandacht aan gegeven. In de eerste golven hebben we met de uitvaartondernemers regelmatig gesproken over de ruimte die er was met betrekking tot condoleance en uitvaarten. Hierdoor hebben we, binnen de mogelijkheden, zoveel mogelijk maatwerk geleverd om mensen zoveel mogelijk te ondersteunen in afscheid en verdriet.

Daar waar het gaat over herdenking hebben we met een aantal medewerkers nagedacht over dit thema en dit ook besproken met externen. Het voelt niet goed om gemeentelijk te herdenken terwijl we nog midden in de crisis zitten. Het juiste tijdstip is er dus nog niet, maar het heeft wel onze aandacht. Mogelijke plannen zijn in grote lijnen besproken. Mogelijk hangen we een herdenkingsactiviteit op aan het moment waarop we twee jaar in deze coronacrisis zitten.

De afgelopen periode hebben we ook de sterftcijfers gemonitord. In onderstaande tabel staan deze cijfers weergegeven. Hieruit kunnen we aflezen dat ook Oldebroek te maken heeft met meer overlijdens dan voorgaande jaren.

Tabel 1: sterftcijfers in Oldebroek, 2019, 2020 en 2021



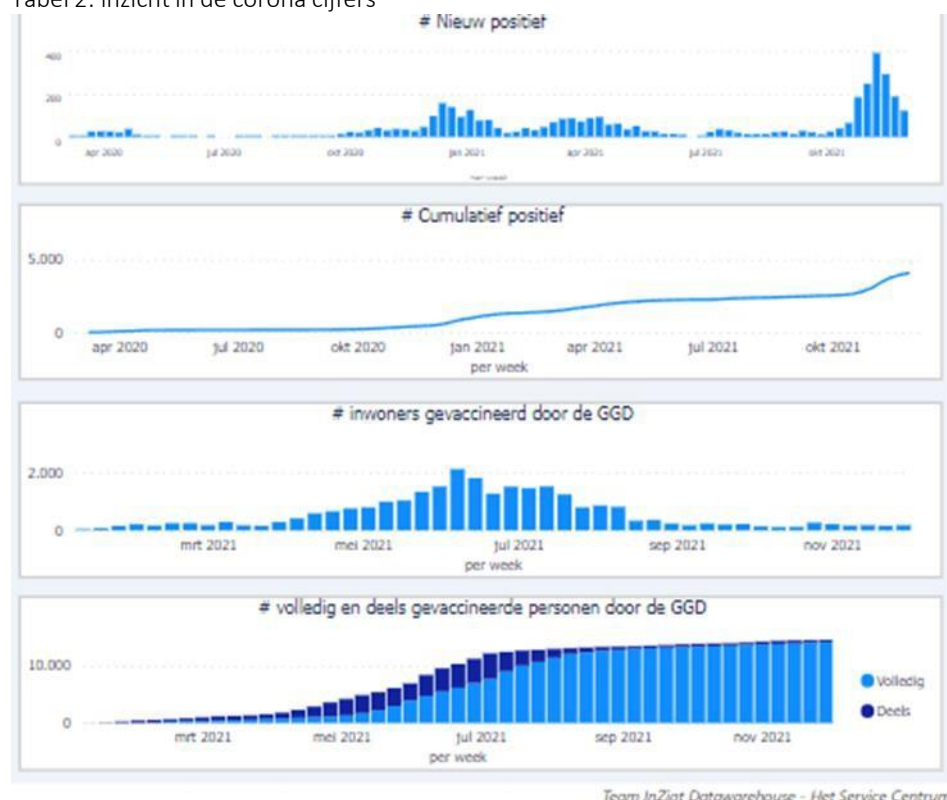
5. Dagelijkse praktijk

Al bijna twee jaar lang draait de dagelijkse praktijk van een aantal medewerkers van de gemeente om corona. Denk daarbij bijvoorbeeld aan medewerkers van de clusters handhaving, gezondheid, sociaal team, communicatie en de leden van het GBT (Gemeentelijk BeleidsTeam).

Als organisatie hebben we steeds afgestemd op de ontwikkelingen en gekeken wat er nodig en mogelijk was. Uitkomsten hiervan zijn bijvoorbeeld extra prik- en vaccinatielocaties en het motiveren van de organisaties, vrijwilligers en verenigingen. Er zijn verschillende informatiebijeenkomsten georganiseerd om met onze partners, onze verenigingen en ondernemers in gesprek te gaan. We hebben geïnvesteerd op kennisdeling, extra inzet van handhaving en toezicht zodat we goed weten wat er speelt bij al deze partijen.

Verschillende partijen hebben vanuit de gemeente een 'hart onder de riem' ontvangen. Zo kregen alle zorginstellingen een mooi bloemstuk. We hebben in de eerste lockdown bloemen opgekocht van een ondernemer die ineens niet meer op de markt mocht staan (en al wel had ingekocht). Deze boeketten zijn uitgedeeld aan scholen en huisartsen. Onze boa's bezorgden begin december '21 bij de horecaondernemers een bos bloemen en viel er bij medewerkers een attentie in de brievenbus. Wat verder opvalt is de betrokkenheid en het verantwoordelijkheidsgevoel bij kerken en besturen van verenigingen. Zij nemen veelal zelf verantwoordelijkheid, spelen zelf in op nieuwe maatregelen en kijken wat er nog wél kan. Dit zorgt dat we minimaal hebben hoeven handhaven. Iets om trots op te zijn!

Tabel 2: inzicht in de corona cijfers



6. Handhaving en toezicht

Het handhavingsbeeld in de gemeente is positief. Dat wil zeggen dat de naleefbereidheid bij ondernemers en organisaties over het algemeen goed is. In het najaar van 2021 heeft opnieuw een verscherping van de maatregelen plaatsgevonden, maar het opleggen van strafrechtelijke of bestuurlijke sancties is echter niet nodig geweest in deze periode. In het begin van 2021 gold de avondklok: deze werd, op een beperkt aantal uitzonderingen na, goed nageleefd. Onze toezichtstrategie is gericht op informeren en in gesprek gaan met ondernemers en organisaties en inwoners, waardoor waarschuwen en sanctioneren zo min mogelijk plaats hoeft te vinden. Controles proberen we zo veel mogelijk in eigen beheer (eigen boa's) uit te voeren en in te passen binnen de reguliere werkzaamheden. In 2020 hebben we naast onze boa's ook onze toezichthouders hiervoor ingezet. Dit zorgde ervoor dat we door onze boa's te koppelen aan onze toezichthouders meer 'tweetallen' konden inzetten. Na een aantal rondes van versoepelingen die tot gevolg hadden dat we de inzet konden afschalen, werden in het najaar van 2021 de maatregelen weer verscherpt en kwamen extra financiën vanuit het rijk beschikbaar voor controle op de naleving. We hebben een deel van dat geld besteed aan inhuur van toezichtcapaciteit.

Met de invoering van de QR-code kwam de verplichting tot handhaving daarvan ook bij de horeca en sportclubs te liggen. We hebben een bijeenkomst met de horeca en sportclubs gehad om voorlichting te geven over de weer aangescherpte regels. Hier kregen we signalen dat in sommige gevallen de handhaving niet door vrijwilligers gedaan kon worden vanwege de veiligheid. Dit speelde vooral bij voetbalverenigingen op speeldagen. Na een inventarisatie bij alle horeca en verenigingen hebben we, weer met maatwerk, een bijdrage voor professionele beveiliging kunnen leveren. Met dit maatwerk hopen we het budget dat we hiervoor hebben gekregen zo optimaal mogelijk te kunnen inzetten.

Wij houden er rekening mee dat ook in 2022 inzet nodig zal voor controle van corona maatregelen. Dit is uiteraard afhankelijk van de ontwikkeling van het virus en de maatregelen die het rijk neemt. Hoewel de naleefbereidheid tot op heden erg hoog is, zorgen we dat we er ook op voorbereid zijn dat de naleefbereidheid daalt en we wel sanctionerend moeten optreden. Zo zorgen we ervoor dat onze bestuurlijke 'gereedschapskist' goed gevuld is. Dat betekent dat we bijvoorbeeld dwangbevelen voorbereiden om in geval van nood direct te kunnen inzetten. Met andere gemeenten binnen de VNOG is wekelijks overleg om ook van elkaar te leren.

In onze plannings houden we ruimte voor het in eigen beheer uitvoeren van controles en het zo nodig opleggen van sancties. De toezichtstrategie die gericht is op informeren en in gesprek gaan, zullen we ook in 2022 hanteren. Mocht de inzet op de coronamaatregelen dermate hoog worden dat hierdoor reguliere werkzaamheden in het gedrang komen, bekijken we mogelijkheden voor inhuur.

7. Onze organisatie in coronatijd

We zitten nu nog in fase 2 (dringend advies tot thuiswerken) en staan aan de vooravond van fase 3 die een fase van hybride werken inhoudt. In april dit jaar heeft een peiling plaatsgevonden onder medewerkers. We zien dat mensen graag terug willen naar kantoor, maar dat ook thuiswerken voor een deel van de tijd als prettig wordt ervaren. Dit heeft aanleiding gegeven tot het met elkaar gaan ontdekken hoe hybride werken er in onze organisatie uit kan gaan zien, zo gauw er geen coronamaatregelen meer van kracht zijn en we dus feitelijk volledig mogen terugkeren naar kantoor (= fase 3). Er is al een eerste inventarisatie gedaan naar thuiswerken en benodigde faciliteiten. Het MT en college zijn in de besluitvorming betrokken.

We hebben een routekaart gemaakt, waarin staat beschreven hoe we het werken thuis en op kantoor organiseren. We hebben een klankbordgroep van medewerkers en deskundigen, waarin terugkoppeling plaatsvindt over wat werkt en wat niet werkt, quicks wins worden opgepakt en zaken voor besluitvorming door MT, college en advies- of instemmende rol van OR, in kaart worden gebracht. Ook wordt een traject van visievorming door het MT opgestart, dat samen met de in kaart gebrachte zaken moet resulteren in een visie op hybride werken.

8. Financiën

Op dit moment lijken de financiële effecten mee te vallen voor de gemeente Oldebroek. We zijn tot op heden in voldoende mate gecompenseerd vanuit het Rijk. Ook zie je dat er naast financiële tegenvallers ook kostenbesparingen ontstaan door werkzaamheden die we tijdelijk niet meer doen, zoals bijeenkomsten. De meeste corona gerelateerde financiële tegenvallers kunnen worden opgevangen in de reguliere budgetten.

Via het Rijk hebben we via de circulaire van het gemeentefonds (financiële) compensatie gehad voor het opvangen tegenvallers die veroorzaakt zijn door de corona crisis. In Oldebroek hebben we de keuze gemaakt om al deze middelen op te nemen in de 'reserve corona'. In totaal gaat het om €1,9 miljoen. We zetten deze reserve in daar waar het nodig is. Hierbij maken we een integrale afweging. De gemeenteraad heeft het mandaat voor het inzetten van deze reserve belegd bij het college zodat we snel kunnen schakelen indien er zich problemen voordoen.

Tot op heden is er € 1,5 miljoen van deze middelen besteed. Er resteert op dit moment dus nog ca. € 400.000. Daarnaast hebben we nog enkele specifieke uitkeringen van het rijk ontvangen (o.a. TOZO, compensatie toezicht en handhaving en NPO-gelden). Deze middelen moeten we aan deze doelen besteden. Als we deze middelen niet uitgeven, dan moeten we dit terug storten naar het Rijk.

We verwachten ook bij de decembercirculariteit weer aanvullende compensatie vanwege de gevolgen van de coronapandemie. Deze middelen zullen we weer toevoegen aan de coronareserve. Op dit moment lijkt de reserve van voldoende omvang. De structurele effecten van corona zijn nog steeds erg lastig in te schatten. We blijven de inzet van de reserve en de eventuele structurele effecten monitoren. In tabel 3 staat de financiële stand van zaken van de corona reserve weergegeven..

Tabel 3: stand van zaken corona reserve

	2020	2021	2022 Totaal	Besluitvorming via
Ontvangen compensatie				
1e en 2e tranche (september 2020)	835.385	177.433		2e bestuursrapportage 2020
3e tranche (december 2020)	71.815	168.086		Via jaarrekening 2020
Subsidie provincie Gelderland	66.930			2e bestuursrapportage 2020
4e tranche (maart circulaire 2021)		247.793		Collegebesluit
Restant compensatie uitvoeringskosten TOZO 2020	92.000			Via jaarrekening 2020
Meicirculaire 2021		20.000		2e bestuursrapportage 2021
Septembecirculaire 2021		199.000	54.000	2e bestuursrapportage 2021
	1.066.130	812.312	54.000	1.932.442
Inzet middelen compensatie				
Nadeel toeristenbelasting 2020		-90.000		2e bestuursrapportage 2020
Nadeel leges burgerzaken	-30.000			2e bestuursrapportage 2020
Extra kosten verkiezingen		-40.000		2e bestuursrapportage 2020
Nadeel leges evenementen	-10.000			2e bestuursrapportage 2020
WMO - begeleiding en huishoudelijke hulp	-40.000			2e bestuursrapportage 2020
Doorzetten WSW-middelen	-159.000			2e bestuursrapportage 2020
Jeugdhulp	-47.000			2e bestuursrapportage 2020
Noodopvang kinderopvang	-53.000			2e bestuursrapportage 2020
Eigen bijdrage Wmo	-24.000			2e bestuursrapportage 2020
Extra inzet toezicht & handhaving	-30.000			2e bestuursrapportage 2020
Subsidie maatschappelijke instellingen Vangnet C-19	-107.000			Collegebesluit
Restant Subsidie maatschappelijke instellingen Vangnet C-19		-50.000		Collegebesluit
Reclamebelasting ondernemersverenigingen		-32.000		Collegebesluit
Continuïteitsbijdrage WMO en Jeugd	-210.000			Via jaarrekening 2020
Implementatie MS Teams		-61.500		Collegebesluit
Formatieve knelpunten		-271.000		Collegebesluit
Aanvulling Subsidie maatschappelijke instellingen Vangnet C-19		-55.000		Collegebesluit
Subsidie entree Boerderijmuseum		-46.000		Collegebesluit
Uitvoering TONK		-66.000		Collegebesluit
Jeugd aan zet 2021		-11.500		2e bestuursrapportage 2021
Corona vangnetregeling en meerkosten Jeugd en Wmo 2021		-67.000		Collegebesluit
	-710.000	-790.000	-	-1.500.000
				432.442