

Verschillen Beleidsnotitie (Flexibele) Huisvesting Arbeidsmigranten 2014 en 2021
Definitief

Onderstaand zijn de belangrijkste wijzigingen opgenomen die in de beleidsnotitie 'Huisvesting Arbeidsmigranten – Gemeente Oldebroek, 2021' zijn opgenomen ten opzichte van de beleidsnotitie uit 2014. Hoofdstukken of paragrafen die niet genoemd staan, zijn (nagenoeg) ongewijzigd. Hier en daar zijn enkele tekstuele verbeteringen doorgevoerd, maar die zijn niet benoemd in onderstaand overzicht.

Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsnotitie 2014	Beleidsnotitie 2021
H1 Inleiding 1.1. Aanleiding	Toename van arbeidsmigranten als aanleiding	Aanleiding is meervoudig: Gemeentelijke informatie over de doelgroep en regionale afspraken waren verouderd. Gewijzigde inzichten over kwaliteit van wonen en leefomgeving, schaarste op de woningmarkt, mismatch op de arbeidsmarkt en de noodzaak kwalitatief goede huisvesting voor werkgevers als steeds belangrijkere concurrentievoorwaarde om arbeidsmigranten aan te trekken.
1.2. Probleemstelling	Arbeidsmigranten worden op verschillende manieren gehuisvest, maar niet alle vormen van huisvesting zijn aanvaardbaar	Op basis van actueel inzicht over de doelgroep en een verwachte toenemende vraag in de toekomst. Was actueel beleid ook noodzakelijk.
H2 Uitgangspunten 2.1. Afbakening	Er is nog geen regionaal beleid Medewerking verlenen aan het creëren van huisvesting voor maximaal 300 arbeidsmigranten (afpraak in regionaal verband) Verdeling soort arbeidsmigranten naar short (max 6 maand), mid (6 tot 24 maanden) en long stay (>	Er is nog geen regionaal beleid, maar wel weer op de regionale agenda geplaatst. Uitgangspunt is medewerking verlenen aan autonome groei om de lokale economie te stimuleren, maar regionale afspraken moeten worden herzien Verdeling soort arbeidsmigranten naar short (max 12 maanden), mid (12 tot 36 maanden) en long stay (> 36 maanden) op basis van indeling uit

Verschillen Beleidsnotitie (Flexibele) Huisvesting Arbeidsmigranten 2014 en 2021
Definitief

	24 maanden) op basis van informatie van Stichting PLON (Pools Overlegplatform in Nederland) Sociale aspecten bekend te maken via folders in hun moedertaal	provinciale verkenning en aansluitend bij informatie uit field research Bredere afspraak over sociale aspecten: afspraken hierover opnemen in een convenant. Sociale aspecten en woon-, leef-, veiligheidsinstructies etc. door middel van communicatie en flyers in hun moedertaal. Primaire verantwoordelijkheid ligt bij werkgevers en huisvesters.
2.2. Uitsluitingsgronden	Nieuwe permanente verblijfsmogelijkheden in het buitengebied uitgesloten Huisvesting van arbeidsmigranten bij bedrijven of op bedrijventerreinen uitgesloten	Nieuwe permanente verblijfsmogelijkheden in het buitengebied niet volledig uitgesloten. Het blijft ongewenst, maar wanneer de huisvesting gerealiseerd wordt in nabijheid van een lokale werkgever en in de nabijheid van voorzieningen (met name een supermarkt) zal de aanvraag beoordeeld worden aan de uitgangspunten en het toetsingskader uit de beleidsnotitie. Huisvesting van arbeidsmigranten bij bedrijven of op bedrijventerreinen is niet volledig uitgesloten. Voorwaarde is dat er geen gevoelig object ontstaat die bedrijvigheid belemmert. Hiervoor zijn mogelijkheden door middel van een tijdelijke vergunning of afwijking. (maximaal 10 jaar).
2.3. Wonen vs logies	Ingestoken vanuit alleen de registratie	Naast registratie, worden er bij wonen vs logies nu drie perspectieven – het feitelijk gebruik, het gebouw en de bestemming – onderscheiden. Bij realisatie van huisvesting voor arbeidsmigranten wordt rekening gehouden met het onderscheiden vanuit de drie verschillende perspectieven.
2.4. Tijdelijke kamerverhuur	De woning moet op grond van de Leegstandswet in aanmerking komen voor verhuur (het ging om	De voorwaarde van de Leegstandswet is komen te vervallen (woningen staan niet meer lang te koop

Verschillen Beleidsnotitie (Flexibele) Huisvesting Arbeidsmigranten 2014 en 2021

Definitief

	woningen die langdurig te koop staan en dan golden huurbeschermingsbepalingen uit het Huurrecht niet) Niet meer dan 5% per postcodegebied mag kamergewijze verhuur zijn	en de insteek is meer permanente oplossingen realiseren, ook al verblijven arbeidsmigranten er tijdelijk) Niet meer dan 2% per postcodegebied mag kamergewijze verhuur zijn en postcodegebied gedefinieerd (4 cijfers)
2.5. Toezicht en handhaving	Dan geldende beleidsnota's en bestaande / betrokken organisaties en normen.	Geactualiseerd naar huidig beleid en op dit moment bestaande en betrokken organisaties en normen.
2.6 Uitgangspunten Ongewijzigd zijn de uitgangspunten over: - Er is draagvlak voor het creëren van vormen van (flexibele) huisvesting - Handhaving en toezicht zijn onveranderd - Rol, verantwoordelijkheden en taken van betrokken partijen.	De huisvesting sluit aan op de vraag uit de gemeente en de regio De te creëren huisvesting mag geen invloed hebben op woningcontingenten Algemene beschrijving gedifferentieerd en flexibel aanbod Bij de schaal van de huisvesting een voorkeur voor huisvesting van maximaal 50 personen.	Volgorde van uitgangspunten gewijzigd De huisvesting sluit aan op de vraag uit de gemeente De te creëren huisvesting verhoogt de druk op de woningmarkt niet Gedifferentieerd en flexibel aanbod gespecificeerd naar verblijfsduur en woningbehoefte / woonwensen van arbeidsmigranten Bij de schaal van de huisvesting geen maximaal aantal personen meer opgenomen. Toegevoegd dat er bij de realisatie van huisvesting voor deze doelgroep rekening gehouden wordt met de huidige samenstelling van de wijk om te voorkomen dat binnen een bepaald postcodegebied een concentratie van bepaalde doelgroepen ontstaat.

Verschillen Beleidsnotitie (Flexibele) Huisvesting Arbeidsmigranten 2014 en 2021
Definitief

	Flexibele huisvesting moet nu en/of in de toekomst geschikt zijn voor meerdere doelgroepen. Passende vorm van beheer en toezicht bij flexibele en tijdelijke huisvesting ter bevordering van veiligheid, leefbaarheid en acceptatie in de directe leefomgeving.	Idem, maar toegevoegd dat de gewenste omvang van flexibele huisvesting is opgenomen in het gemeentelijke woonprogramma (bijzondere doelgroepen). Idem, maar toegevoegd dat dit de verantwoordelijkheid is van de huisvester. Tevens toegevoegd dat hierover afspraken worden gemaakt in een convenant tussen de huisvester, gemeente en de omwonenden (via een klankbordgroep). Er worden meer bindende afspraken opgenomen in een convenant als onderdeel (bijlage) bij een anterieure overeenkomst.
Toestingskader 3.1. Algemene Voorwaarden	Parkeerbehoefte berekend volgens ASVV 2012 en GVVP 2005. Huisvesting gerealiseerd voor maximaal 300 arbeidsmigranten. Er wordt een (anterieure en/of planschade) overeenkomst gesloten.	Parkeerbehoefte berekend volgens de Parkeernota Oldebroek 2014. Geen maximum benoemd, maar voorzien in de woonbehoefte van arbeidsmigranten die overwegend worden ingezet bij lokale werkgevers. Er wordt een (anterieure en/of planschade) overeenkomst gesloten waar het convenant onderdeel van uitmaakt.
3.2. Specifieke voorwaarden	De locatie is een onbebouwd of bebouwd perceel binnen of nabij een kern.	De locatie is een onbebouwd of bebouwd perceel binnen of nabij een kern (maximaal 5 km in verband met voorzieningen) en/of het bedrijf waar de inzet van arbeidsmigranten gevraagd is (maximaal 8 kilometer). Bij realisatie in het buitengebied ligt die grens voor beide voorwaarden op maximaal 2

Verschillen Beleidsnotitie (Flexibele) Huisvesting Arbeidsmigranten 2014 en 2021

Definitief

	kilometer. En realisatie vindt plaats binnen de bestaande lintstructuren en / óf op locaties waar door middel van functieverandering huisvesting gerealiseerd wordt in reeds bestaande bebouwing. Onzelfstandige eenheden zijn geschikt voor zowel wonen als logies. Tijdelijke kamerverhuur is maximaal 5% per postcode gebied (niet gedefinieerd). Het toegestane aantal personen per locatie buiten een kern wordt op basis van de omvang en de omgeving bepaald. Eenheden worden aangeboden voor de duur van 1 tot maximaal 24 maanden. Beperkt aantal vervoersbewegingen. Bij onzelfstandige eenheden zijn gezamenlijke ruimten aanwezig voor andere koken, eten, ontspanning en sanitair.	Onzelfstandige eenheden zijn geschikt voor zowel wonen als logies. Toegevoegd dat bij een maximaal verblijf van een gebruiker (arbeidsmigrant) van drie jaar er sprake is van tijdelijke huisvesting en wordt de nadere aanduiding 'logiesverblijven' toegepast. Tijdelijke kamerverhuur is maximaal 2% per postcodegebied (vier cijfers). Het toegestane aantal personen per locatie buiten een kern wordt op basis van de omvang en de omgeving bepaald, maar voldoet aan minimale eisen: 15 m2 leefoppervlakte per persoon, waarvan minimaal 5,5, m2 oppervlakte per (eenpersoons)kamer. Eenheden worden aangeboden voor de duur van 1 tot maximaal 36 maanden. Niet onevenredige toename van het aantal verkeersbewegingen ten opzichte van de huidige bestemming en/of het gebruik. Idem, maar wassen (wasserette) toegevoegd.
--	--	---

Verschillen Beleidsnotitie (Flexibele) Huisvesting Arbeidsmigranten 2014 en 2021

Definitief

	Alleen procedure aanvraag Omgevingsvergunning benoemd en een vergunningstermijn van maximaal 3 jaar. Keurmerken SKIA en CFH genoemd (destijds geldig)	Naast procedure aanvraag Omgevingsvergunning tevens de mogelijkheid tot bestemmingsplanwijziging benoemd. De vergunningstermijn geldt voor maximaal 10 jaar. Keurmerk SNF opgenomen (huidig keurmerk).
3.3. Procedure	Mogelijkheid tot afwijken van een bestemmingsplan.	Mogelijkheid herziening bestemmingsplan toegevoegd.