



Leer

Vraag

Ontmoet

Lees

Doe

Meerjaren- beleidsplan 2026 - 2029

Een plek waar inwoners kunnen lezen, leren,
ontmoeten en zich blijven ontwikkelen.

bibliotheeknoord-veluwe.nl

de Bibliotheek
Noord-Veluwe

Meerjarenbeleidsplan

Bibliotheek Noord-Veluwe 2026-2029

De bibliotheek in een veranderende samenleving

De samenleving verandert snel. Taal, digitale vaardigheden en toegang tot informatie zijn belangrijker dan ooit. Niet voor iedereen zijn deze vanzelfsprekend. Juist daarom speelt de bibliotheek een belangrijke rol in de samenleving.

Voorwoord

De samenleving verandert snel. Informatie is overal beschikbaar, digitale vaardigheden worden steeds belangrijker en niet iedereen kan vanzelfsprekend meedoen. Juist in die wereld heeft de bibliotheek een belangrijke rol.

De Bibliotheek Noord-Veluwe wil een plek zijn waar inwoners kunnen lezen, leren, ontmoeten en zich blijven ontwikkelen. Wat ooit begon als een plek om boeken te lenen, is uitgegroeid tot een brede maatschappelijke voorziening. Naast leesplezier en literatuur ondersteunen wij inwoners ook bij het ontwikkelen van basisvaardigheden, zoals taal, digitale vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling. In dit meerjarenbeleidsplan beschrijven we hoe we hier de komende jaren verder invulling aan geven. Daarbij sluiten we aan bij landelijke ontwikkelingen, het Bibliotheekconvenant en het beleid van onze gemeenten. Onze inzet richt zich op drie belangrijke maatschappelijke opgaven waar we verder in dit document op in gaan.

In onze bibliotheken kunnen inwoners terecht om te lezen, studeren, werken, een activiteit te bezoeken of hulp te krijgen bij vragen over taal of digitale zaken. Tegelijk zijn onze bibliotheken plekken waar mensen elkaar ontmoeten en ideeën uitwisselen. Samen met gemeenten, scholen, maatschappelijke partners en stakeholders werken we eraan dat iedereen kan meedoen. Met dit beleidsplan bouwen we verder aan een bibliotheek die toegankelijk, dichtbij en van waarde is voor alle inwoners van de Noord-Veluwe.

Hetty van de Weg-Hendriksen,
directeur-bestuurder Bibliotheek Noord-Veluwe

Samenvatting

De Bibliotheek Noord-Veluwe wil voor alle inwoners een toegankelijke plek zijn om te lezen, leren, ontmoeten en zich te ontwikkelen. In een samenleving waarin taal, digitale vaardigheden en toegang tot informatie steeds belangrijker worden, speelt de bibliotheek een belangrijke maatschappelijke rol. In dit meerjarenbeleidsplan 2026–2029 beschrijven wij hoe wij samen met gemeenten, onderwijs en maatschappelijke partners bijdragen aan drie maatschappelijke opgaven: een geletterde samenleving, participatie in de informatiesamenleving en een leven lang ontwikkelen. Met elf vestigingen in vijf gemeenten en een breed aanbod aan activiteiten en ondersteuning blijft de bibliotheek een laagdrempelige plek waar inwoners kennis opdoen, elkaar ontmoeten en kansen krijgen om mee te doen in de samenleving.

Onze strategische lijnen 2026–2029

De drie maatschappelijke opgaven vormen de basis voor onze strategie in de periode 2026–2029. Per thema hebben we strategische lijnen geformuleerd die richting geven aan onze activiteiten, samenwerking en ontwikkeling van de bibliotheek.

In het onderstaande overzicht staan de belangrijkste strategische lijnen, doelgroepen en voorbeelden van acties. De strategische lijnen worden jaarlijks verder uitgewerkt in concrete activiteiten in onze jaarplannen.

De strategische lijnen sluiten aan bij het Bibliotheekconvenant en bij de beleidskaders van de gemeenten Elburg, Epe, Hattem, Heerde en Oldebroek.

Beleidsdomein	Strategische lijnen	Doelgroepen	Voorbeelden van acties
Geletterde samenleving	1. Versterking vroeg- en voorschools programma 2. Bibliotheek op School in PO & VO 3. Leesplezier centraal 4. Rol ouders in leesplezier vergroten 5. Alle kinderen een bibliotheekabonnement	Kinderen 0-18, ouders, opvoeders, scholen, voorschoolse instellingen	-BoekStart & VoorleesExpress uitbreiden - Samenwerking met scholen & voorschoolse instellingen - Jeugdafdelingen aantrekkelijk maken - Leesclubs en Boeken & Babbels sessies
Participatie in de informatie-samenleving	1. Van 'elke gemeente een taalpunt en IDO' naar 'elke gemeente een ontwikkelplein' 2. Vergroten bereik – gaan waar de doelgroep is 3. Beter zichtbaar door gerichte promotie	Jongeren, volwassenen, ouderen, mensen met beperkte digitale vaardigheden	-IDO spreekuren op locatie - Digitale trainingen & Ontwikkelpleinen - Ambassadeurs inzetten voor promotie - Partners bewust maken van aanbod
Leven lang ontwikkelen	1. Bereik van Taalpunten vergroten 2. Gratis lidmaatschap levenslang (nu tot 27 jaar) 3. Investeren in aantrekkelijke vestigingen 4. Optimalisatie openingstijden en bemensing 5. Maatschappelijke stageplekken	Jongvolwassenen, volwassenen, senioren, vrijwilligers, stagiaires	- Collectie voor jongeren en volwassenen uitbreiden - Werkplekken, leescafés en ontmoetingsruimtes verbeteren - Samenwerking met partners voor activiteiten - Stageprogramma's en begeleiding uitbreiden



Onze bibliotheek helpt inwoners mee te doen. We vergroten basisvaardigheden zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden. Zo worden inwoners zelfstandiger en krijgen ze meer kansen in werk, onderwijs en het dagelijks leven.

Inhoudsopgave

Samenvatting	3
Onze strategische lijnen 2026–2029	3
Basis voor dit meerjarenbeleidsplan	5
Missie, visie en strategie	8
Organisatie	10
Geletterde samenleving	11
Participatie in de informatiesamenleving.....	13
Leven lang ontwikkelen	14
Vestigingen	16
Organisatorische en financiële keuzes	17



Basis voor dit meerjarenbeleidsplan

Dit beleidsplan is gebaseerd op het Bibliotheekconvenant 2024-2027 en de Beleidsnotitie 2025-2029 van de gemeenten Elburg, Epe, Hattem, Heerde en Oldebroek. Deze gemeenten samen zijn onze opdrachtgever. De combinatie van beide documenten vormt de basis voor onze strategie en acties.

Ontwikkelingen in de bibliotheeksector

De bibliotheek werkt op drie niveaus: landelijk, provinciaal en lokaal. Hieronder beschrijven we per niveau de belangrijkste trends en pijlers.

Landelijk

De Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob) regelt de taken en verantwoordelijkheden van bibliotheken, provinciale ondersteuners en de Koninklijke Bibliotheek. In 2026 wordt de Wsob herzien, met belangrijke wijzigingen zoals:

- Een zorgplicht voor gemeenten en provincies
- Normen voor een goede bibliotheek in elke gemeente
- Wettelijke borging van BoekStart en Bibliotheek op School
- Onderzoek naar gratis abonnementen en aanpassing van de financiering van digitale overheidspunten

Provinciaal

Provincie Gelderland, Rijnbrink en Samenwerkende Gelderse Bibliotheken bieden ondersteuning en kennisdeling voor alle Gelderse bibliotheken.

Lokaal

De vijf gemeenten zijn gezamenlijk opdrachtgever. Hun Beleidsnotitie beschrijft de regionale beleidslijnen, doelen en kaders.

De vijf kernfuncties van de bibliotheek (Wsob)

1. Kennis en informatie beschikbaar stellen
2. Mogelijkheden bieden voor ontwikkeling en educatie
3. Lezen en literatuur bevorderen
4. Ontmoeting en debat organiseren
5. Kennis maken met kunst en cultuur





Maatschappelijke opgaven volgens het Bibliotheekconvenant

- **Geletterde samenleving**

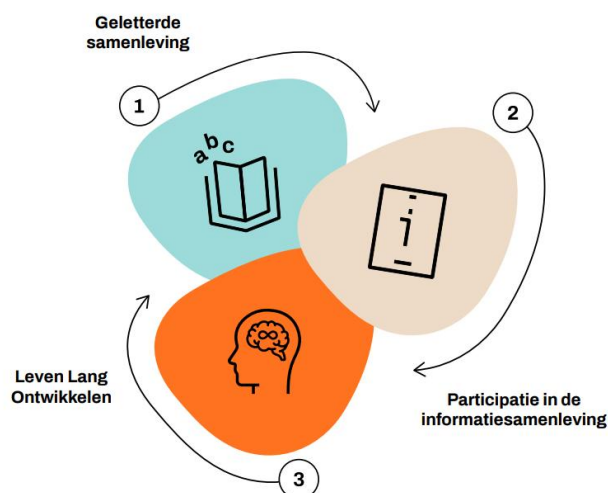
Lezen stimuleren vanaf jonge leeftijd, zodat taalvaardigheid en leesplezier groeien.

- **Participatie in de informatiesamenleving**

Iedereen kan meedoen in een digitale en maatschappelijke omgeving.

- **Leven lang ontwikkelen**

De bibliotheek als neutrale, laagdrempelige plek voor leren, ontmoeten en ontwikkelen.



Acties in de Beleidsnotitie

De gemeenten hebben, naast de opgaven uit het convenant, lokale en eigen aandachtspunten geformuleerd. Deze zijn:

- Alle kinderen een bibliotheekabonnement
- Bibliotheek op School naar 100% dekking (in Primair en Voortgezet onderwijs)
- Gratis lidmaatschap voor jongeren tot 27 jaar
- Bereik van Taalpunten en Informatiepunten Digitale Overheid (IDO's) vergroten
- Actieve inzet op voorkoming van laaggeletterdheid
- Meer aandacht voor leesplezier



- Een ontmoetingsplek voor iedereen
- Optimale openingstijden en professionele bemensing
- Mogelijkheden voor maatschappelijke stages

Met dit beleidsplan geven we richting aan de komende vier jaar. De acties sluiten aan bij landelijke, provinciale en lokale kaders en maken onze rol in de gemeenschap concreet.



Missie, visie en strategie

Missie

Bibliotheek Noord-Veluwe stimuleert leesplezier, ondersteunt ontwikkeling en biedt een plek waar inwoners elkaar ontmoeten en nieuwe ideeën opdoen.

Samen lezen, leren en fantaseren.

Visie

Onze bibliotheek:

- Stimuleert leesplezier, van jong tot oud
- Vergroot zelfredzaamheid en digitale vaardigheden
- Biedt toegankelijke vestigingen waar mensen elkaar ontmoeten
- Staat midden in de gemeenschap en werkt samen met lokale partners
- Laat mensen dromen en hun horizon verbreden

Strategie

Onze strategie is gebaseerd op landelijke en lokale beleidslijnen en sluit aan bij onze missie en visie. De strategische lijnen geven richting voor de komende vier jaar en zijn vertaald naar concrete acties in de jaarplannen.

Belangrijk hierbij:

- Jaarlijks bekijken we of de acties nog passen bij maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften van onze inwoners.
- Per strategisch thema formuleren we SMART-doelen zodat we voortgang kunnen meten.
- Samenwerking tussen teams, partners en gemeenten staat centraal om een groter bereik en effect te realiseren.



Strategische uitgangspunten

Leesplezier voor iedereen

Activiteiten, collecties en leesbevordering gericht op alle leeftijden.

Ondersteuning van zelfredzaamheid

Inwoners helpen met digitale vaardigheden, taal en educatie.

Toegankelijke en uitnodigende vestigingen

Plekken waar mensen graag komen om te leren, werken of ontmoeten.

Samenwerking met lokale partners

Scholen, verenigingen en maatschappelijke organisaties worden actief betrokken.

Resultaatgericht werken

Duidelijke doelen, evaluatie en bijsturing zorgen dat onze inspanningen effect hebben.

Door deze strategie wordt onze bibliotheek een plek waar lezen, leren en ontmoeten vanzelfsprekend zijn. Iedereen kan er groeien, ontdekken en meedoen in de maatschappij.



Organisatie

Onze organisatie is zo ingericht dat we inwoners goed kunnen ondersteunen bij lezen, leren en meedoen in de samenleving.

Organisatie

Wij werken met vier teams. Samen zorgen deze teams ervoor dat onze dienstverlening goed aansluit bij de behoeften van inwoners, partners en stakeholders.

Team Ontmoeting & Verblijf (O&V)

Dit team is verantwoordelijk voor alles wat bezoekers in de bibliotheek ervaren. Denk aan de bibliotheekvestigingen, de collectie, studie- en verblijfsplekken en het organiseren van activiteiten, lezingen en bijeenkomsten. Voor veel bezoekers is dit team het eerste aanspreekpunt.

Team Educatie

Dit team richt zich op leren en meedoen van 0 tot 18-jarigen en de professionals in deze sector. Ook programma's zoals Bibliotheek op School en BoekStart vallen onder dit team.

Team Participatie

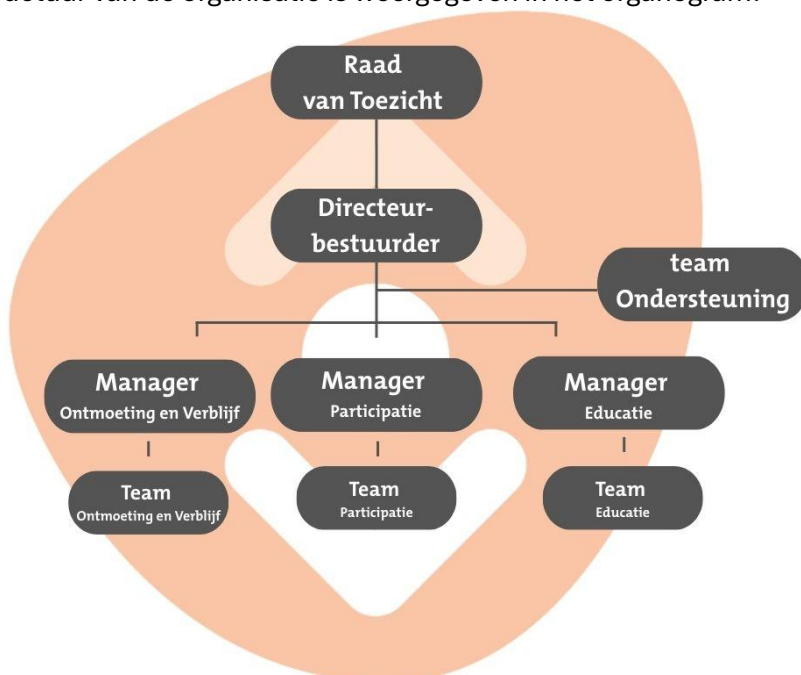
Dit team helpt volwassenen die moeite hebben met lezen, schrijven of digitale vaardigheden. Dit gebeurt via de Taalpunten, taalsprekuren en verschillende taalactiviteiten. Veel vrijwilligers ondersteunen hierbij en helpen inwoners hun taalvaardigheid te verbeteren. Dit team verzorgt ook de digitale trainingen en het Bibliotheekspreekuur voor digitale vragen.

Team Ondersteuning

Dit team ondersteunt de gehele organisatie bij hun werk. Van teams tot directeur en Raad van Toezicht. Het zorgt ervoor dat de organisatie goed functioneert en dat medewerkers hun werk goed kunnen uitvoeren.

Organogram

De structuur van de organisatie is weergegeven in het organogram.



Geletterde samenleving

Onze bibliotheek is dé partner voor een geletterde samenleving. We zetten ons in om lezen en taalvaardigheid vanaf jonge leeftijd te stimuleren. Zo bouwen we een sterke basis voor kinderen en dragen we bij aan gelijke kansen, taalontwikkeling en maatschappelijke participatie. Dit doen we niet alleen. We trekken hierbij op met educatieve partners maar ook met de jeugd en hun ouders en opvoeders zelf.

Laaggeletterdheid voorkomen

Om laaggeletterdheid te voorkomen, is het belangrijk dat iedereen makkelijk toegang heeft tot boeken en taalactiviteiten. Daarom werken we met landelijke programma's zoals BoekStart en VoorleesExpress, zodat ook kinderen uit gezinnen waar lezen niet vanzelfsprekend is, al jong in aanraking komen met boeken.

Ouders spelen een sleutelrol. We ondersteunen hen met tips en advies via:

- BoekStartcoaches op het consultatiebureau;
- (Digitale) nieuwsbrieven, folders en ouderochtenden;
- Voorleesactiviteiten in de bibliotheek;
- Betrekken van gastouders bij leesbevordering.

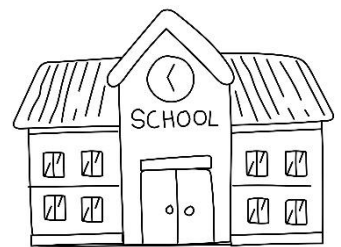
Alle kinderen en hun ouders krijgen toegang tot een bibliotheekabonnement. Zo stimuleren we regelmatig bibliotheekbezoek, ook tijdens de zomervakantie, om leesachterstanden te voorkomen.

Bibliotheek op School naar 100%

Samenwerking met scholen is cruciaal. Via Bibliotheek op School krijgen leerlingen:

- regelmatig bezoek van een lees- of voorleesconsulent;
- een actuele boekencollectie op school.

We breiden dit uit naar alle primair en voortgezet onderwijslocaties én voorschoolse instellingen. (Voor)leesconsulenten zijn vaste aanspreekpunten en helpen scholen om een uitnodigende leesomgeving te creëren.



Leesplezier centraal

Lezen is leuk! Daarom richten we onze vestigingen uitnodigend in met:

- gezellige leeshoeken en stimulerende jeugdafdelingen;
- deskundig advies van medewerkers;
- leesclubs voor verschillende leeftijdsgroepen;
- voorlees-, speel- en muziekmomentjes met tips voor (groot)ouders (Boeken en Babbels).





Ouders krijgen bij voorschoolse instellingen en primair onderwijs regelmatig tips om thuis het leesplezier van hun kinderen te vergroten.

Strategische lijnen – Geletterde samenleving

1. Versterking van vroeg- en voerschools programma.
2. Bibliotheek op School in primair én voortgezet onderwijs.
3. Leesplezier centraal stellen in alle activiteiten.
4. Rol van ouders bij leesplezier vergroten.
5. Alle kinderen een bibliotheekabonnement.

Door in te zetten op deze acties zorgen we dat lezen meer vanzelfsprekend wordt en dat kinderen en ouders samen plezier beleven aan taal.



Participatie in de informatiesamenleving

Onze bibliotheek helpt inwoners mee te doen in de digitale wereld. We vergroten basisvaardigheden zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden. Zo worden inwoners zelfstandiger en krijgen ze meer kansen in werk, onderwijs en het dagelijks leven.



Bereik van het IDO vergroten

Het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) is een laagdrempelig startpunt voor iedereen met digitale vragen. We organiseren gratis spreekuren en trainingen, zowel in de bibliotheek als op andere locaties in de gemeente.

Om meer inwoners te bereiken:

- zoeken wij actief onze doelgroep op, ook buiten onze vestigingen. Denk aan buurthuizen en lokale bijeenkomsten;
- organiseren we Ontwikkelpleinen in elke gemeente met partners op het gebied van taal, digitale vaardigheden en zelfredzaamheid;
- maken we onze spreekuren en trainingen beter zichtbaar via promotie en ambassadeurs: tevreden bezoekers, medewerkers en vrijwilligers vertellen hun ervaringen.



Ook onze collectie helpt inwoners mee te doen in de informatiesamenleving. Boeken en digitale media geven inzicht in de maatschappij en dragen bij aan democratie en burgerschap.

Strategische lijnen – Participatie in de informatiesamenleving

1. Ontwikkelpleinen en IDO's in elke gemeente.
2. Bereik vergroten: naar de doelgroep toe.
3. Beter zichtbaar zijn door gerichte promotie.

Met deze aanpak zorgen we dat inwoners actief, zelfstandig en vol zelfvertrouwen kunnen meedoen in een digitale en informatieve samenleving.

Leven lang ontwikkelen

Bij de bibliotheek geloven we dat leren nooit stopt. Voor jongvolwassenen en volwassenen willen we een open, neutrale en laagdrempelige plek zijn om te leren, ontmoeten en ontwikkelen. We zoeken actief naar initiatieven van inwoners en partners die daarbij passen. Zo wordt de bibliotheek een plek voor nog meer mensen.

Bereik van de Taalpunten vergroten

Onze Taalpunten helpen mensen hun taal- en digitale vaardigheden te verbeteren. We:

- breiden samenwerking met bestaande partners uit en zoeken nieuwe partners;
- introduceren camouflageplekken, waar mensen ongemerkt oefenen met taal en digitale vaardigheden, bijvoorbeeld bij de Taalkeuken;
- geven actief voorlichting aan mensen die in contact staan met inwoners, zoals bij een soeplunch van welzijnsorganisaties;
- zorgen voor uniforme werkprocessen, zodat kwaliteit en continuïteit geborgd zijn;
- overleggen met gemeenten over uitbreiding van uren, passend bij lokale wensen.

Gratis lidmaatschap tot 27 jaar

Sinds mei 2025 kunnen jongeren tot 27 jaar gratis lid worden van de bibliotheek. Dit aanbod zetten we voort, waarbij we actief inzetten op groei van het aantal leden in de leeftijdsgroep 18-27 jaar.

Om deze doelgroep beter aan te spreken, sluiten we met onze collectie en communicatie aan op hun interesses en mediagebruik. Denk hierbij onder andere aan Engelstalige boeken en gerichte promotie via passende kanalen.

Vanuit onze maatschappelijke opdracht streven we ernaar om het gratis lidmaatschap in de toekomst voor iedereen mogelijk te maken. Hiervoor zijn we afhankelijk van gemeentelijke steun en financiële middelen.

Een ontmoetingsplek voor iedereen

We richten ons op ontmoeting en verblijf, zodat bezoekers vaker en langer in de bibliotheek zijn.

Denk aan:

- activiteiten, leescafés en werkplekken;
- samenwerking tussen collectie, programmering, educatie en communicatie;
- samenwerken met inwoners en partners voor activiteiten;
- evalueren van bezoekers en activiteiten om het aanbod beter af te stemmen.



Optimalisering van openingstijden en professionele bemensing

- Openingstijden en personele inzet worden afgestemd op piekmomenten.
- Medewerkers (en daar waar mogelijk ook vrijwilligers) krijgen extra opleiding en professionele ontwikkeling.
- Flexibele arbeidsvoorwaarden houden goed personeel aan boord.
- Samen met partners breiden we onbemande openingstijden uit.



Maatschappelijke stageplekken

We bieden scholieren en studenten een plek om te leren en ervaring op te doen. Zo enthousiasmeren we hen voor de bibliotheek en het werkveld.

- We ontwikkelen een duidelijk stageprogramma.
- Coördineren stagiaires centraal.
- Houdt het aantal stagiaires per vestiging beheersbaar.

Strategische lijnen – Leven lang ontwikkelen

1. Bereik van de taalpunten vergroten
2. Gratis lidmaatschap tot 27 jaar.
3. Investeren in aantrekkelijke vestigingen.
4. Optimalisatie van openingstijden en bezetting.
5. Maatschappelijke stageplekken.

Met deze aanpak wordt de bibliotheek een plek waar iedereen kan leren, ontmoeten en groeien – op zijn eigen manier en tempo.



Vestigingen

Wij zijn er voor alle inwoners van Elburg, Epe, Hattem, Heerde en Oldebroek. Met elf vestigingen verspreid over de regio is er altijd een bibliotheek dichtbij. Samen met dorpshuizen, multifunctionele centra en andere partners zorgen we dat veel vestigingen op werkdagen geopend zijn van 9.00 – 17.00 uur, en in iedere gemeente ook op één of meer avonden en zaterdagochtend.

In de periode 2022–2026 hebben vijf vestigingen een nieuwe ‘look and feel’ gekregen. Zo sluiten onze bibliotheken beter aan bij het gebruik van nu: een plek voor leesplezier, ontmoeting en ontwikkeling. Hier kun je rustig werken, een lezing of workshop bijwonen, of vragen stellen over taal, digitale vaardigheden en educatie.

In onze vestigingen is iedereen welkom. Lid of geen lid. Je kunt bij ons:

- een krant of tijdschrift lezen;
- printen en kopiëren;
- gratis wifi of internet gebruiken;
- werken of studeren;
- gebruikmaken van een van onze spreekuren, deelnemen aan het Taalcafé, een Boeken en Babbels moment, digitale vragen stellen of gebruikmaken van het spreekuur van een van onze samenwerkingspartners.



Bij onze vestigingen ontstaan ook spontane ontmoetingen. Uit onderzoek blijkt dat 13% van de bezoekers komt voor een praatje en contact met anderen. Zo dragen we bij aan sociale verbinding en het verminderen van eenzaamheid. In 2025 werden onze vestigingen 258.993 keer bezocht.

Naast de reguliere bibliotheken zijn er ook Bibliotheek op School-locaties: 56 voor primair onderwijs en 4 voor voortgezet onderwijs. Hiermee bereiken we duizenden leerlingen en ondersteunen we het lezen en leren op school.

Liever online? Dat kan ook! Via onze website, app, social media en onlinebibliotheek. Het is mogelijk om online boeken te reserveren, verlengen en plekken reserveren voor activiteiten. Leden kunnen via de onlinebibliotheek ook kiezen uit tienduizenden e-books, luisterboeken, podcasts en digitale tijdschriften.



Organisatorische en financiële keuzes

Om onze doelen op het gebied van onze maatschappelijke opgaven te bereiken, maken we in de komende jaren een aantal organisatorische en financiële keuzes.

Organisatie

Samenwerking blijft een belangrijke basis van ons werk. We blijven actief samenwerken met partners in het onderwijs, welzijn en andere maatschappelijke organisaties. Zo kunnen we inwoners beter bereiken en ondersteunen.

Voor de ontwikkeling van Ontwikkelpleinen zoeken we gericht naar nieuwe partners. Ook willen we meer ruimte bieden aan initiatieven van inwoners. Zo wordt de bibliotheek nog sterker een plek van en voor de gemeenschap.

In de nieuwe beleidsperiode werken we aan een duidelijke visie op samenwerking met partners. Hierin leggen we vast hoe we samenwerken en hoe we omgaan met initiatieven van buitenaf.

Daarnaast investeren we in de ontwikkeling van onze organisatie. We werken aan een organisatie die past bij onze strategie en maatschappelijke rol. Dit betekent onder andere:

- aandacht voor scholing en professionele ontwikkeling van medewerkers;
- strategische personeelsplanning gericht op de kennis en vaardigheden die we nodig hebben;
- meer grotere contracten en combinatiefuncties binnen de organisatie.

Voor sommige werkzaamheden, zoals educatie, participatie en marketing & communicatie, verwachten we dat de benodigde uren de komende jaren zullen toenemen.

Financiën

De financiering van de bibliotheek verandert. We verschuiven van incidentele inkomsten naar meer structurele financiering. Dit geeft meer zekerheid en maakt het mogelijk om activiteiten duurzaam te organiseren.

Met deze financiële basis kunnen we investeren in:

- uitbreiding van de formatie;
- betere openstelling van vestigingen;
- uitbreiding van collecties op scholen;
- goede faciliteiten voor Ontwikkelpleinen;
- gerichte marketing en communicatie voor verschillende doelgroepen.



Zo zorgen we ervoor dat onze activiteiten en programma's goed aansluiten bij de doelen van dit beleidsplan en bij de behoeften van inwoners in ons werkgebied.

Tot slot

Met dit meerjarenbeleidsplan geeft de Bibliotheek Noord-Veluwe richting aan haar werk in de periode 2026–2029. In een samenleving waarin informatie, digitale vaardigheden en taal steeds belangrijker worden, speelt de bibliotheek een belangrijke rol. Wij willen een plek zijn waar inwoners kunnen lezen, leren, ontmoeten en zich blijven ontwikkelen.

Samen met gemeenten, onderwijs, maatschappelijke organisaties en inwoners bouwen we aan een sterke en toegankelijke bibliotheekvoorziening in de regio. Een bibliotheek die dichtbij is, letterlijk en figuurlijk.

Door te investeren in leesplezier, basisvaardigheden en ontmoeting dragen we bij aan gelijke kansen, zelfredzaamheid en verbondenheid in onze samenleving.

Zo blijft de Bibliotheek Noord-Veluwe ook de komende jaren een toegankelijke plek waar inwoners kunnen lezen, leren, ontmoeten en zich ontwikkelen.

Samen met onze gemeenten blijven we investeren in een bibliotheek die inwoners ondersteunt, verbindt en kansen biedt.

