# Was-wordt tabel Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2026

**Toelichting bij de Was-Wordt-tabel**

De inwerkingtreding van de Wet van school naar duurzaam werk per 1 januari 2026 en de daarmee samenhangende wijzigingen in wet- en regelgeving vormde aanleiding om de re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek te actualiseren.

In de Was-Wordt-tabel wordt per nieuw artikelnummer inzichtelijk gemaakt wat er precies verandert ten opzichte van de oude situatie. De opgenomen wijzigingen betreffen:
-technische wijzigingen die voortvloeien uit de Wet van school naar duurzaam werk, zoals het expliciteren van ondersteuning bij de overgang van school naar werk en het verduidelijken van de doelgroep;
-technische wijzigingen zoals actualisatie van verwijzingen naar de Participatiewet;
-redactionele verbeteringen zoals verduidelijking of vereenvoudiging van formuleringen of verbeteringen in de leesbaarheid.

**Leeswijzer**

De Was-Wordt tabel geeft per artikel inzicht in:
-de huidige tekst van de verordening (was);
-de voorgestelde gewijzigde tekst (wordt);
-waar relevant een (artikelsgewijze) toelichting op de wijzigingen. Deze zijn apart opgenomen in het hoofdstuk ‘Wijzigingen in de toelichting’.

Wijzigingen ten opzichte van de huidige verordening zijn in de Was-Wordt tabel als volgt opgenomen: in de ‘bestaande tekst’ zijn de onderdelen (een lid, onderdeel, deel van een lid of onderdeel, zinnen of leestekens) waaraan iets verandert cursief weergegeven. In de ‘nieuwe tekst’ zijn nieuwe onderdelen vet gedrukt (als de inhoud is veranderd). Uitgangspunt is dat bij een wijziging alleen het te wijzigen onderdeel in de tabel is opgenomen, tenzij het artikel erg kort is of de wijziging de structuur van het hele artikel raakt. Bij toevoeging van een nieuw lid aan een artikel is wel het hele artikel opgenomen. Hierdoor blijft de context behouden.

Als er vernummering of verlettering plaatsvindt (door bijvoorbeeld invoeging van een nieuw lid of onderdeel), wordt dit boven de tabel duidelijk aangegeven.
In deze gevallen is - waar nodig – alsnog de niet (inhoudelijk) gewijzigde tekst opgenomen om de leesbaarheid en vergelijking te vergemakkelijken.

**Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen. Artikel 1. Begrippen**
**Aanpassing en toevoeging van begrippen, alfabetische sortering.**

| **Was** | **Wordt** |
|---|---|
| Artikel 1. Begrippen<br>In deze verordening wordt verstaan onder:<br>- arbeidsbeperking: door een aandoening van psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard of door psychosociale of multiproblematiek belemmerd worden bij het verkrijgen en/of behouden van werk;<br>- arbeidsinschakeling: aan het werk (kunnen) gaan;<br>- beschut werk: werk in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden;<br>- college: burgemeester en wethouders van de gemeente Oldebroek;<br>- *doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a Participatiewet;*<br>- doelgroepregister: register waarin mensen staan die vallen onder de doelgroep van de banenafspraak. De banenafspraak is een afspraak tussen het kabinet en werkgevers om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking;<br>- loonkostensubsidie wettelijke doelgroep; bedoeld voor personen met een arbeidsbeperking die in hun werk niet het wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen. De loonkostensubsidie is het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer en het WML en bedraagt maximaal 70% van het WML;<br>- interne werkbegeleiding: door een collega geboden dagelijkse werkbegeleiding op de werkvloer omdat de werknemer anders niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, en waarbij sprake is van meer dan de gebruikelijke begeleiding van een werknemer op een werkplek;<br>- interne jobcoaching: jobcoaching die door de werkgever wordt geregeld en waarvoor de werkgever subsidie ontvangt; | Artikel 1. Begrippen<br>In deze verordening wordt verstaan onder:<br>- arbeidsbeperking: door een aandoening van psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard of door psychosociale of multiproblematiek belemmerd worden bij het verkrijgen en/of behouden van werk;<br>- arbeidsinschakeling: aan het werk (kunnen) gaan;<br>- beschut werk: werk in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden;<br>- college: burgemeester en wethouders van de gemeente Oldebroek;<br>- doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a Participatiewet **of artikel 7a 1e lid van de Participatiewet;**<br>- doelgroepregister: register waarin mensen staan die vallen onder de doelgroep van de banenafspraak. De banenafspraak is een afspraak tussen het kabinet en werkgevers om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking;<br>- **doorstroompunt: Regionale Meld- en Coördinatiefunctie, dat de wettelijke opdracht uitvoert om personen tussen de 18 en 27 jaar die voortijdig de school verlaten in beeld te brengen en, indien nodig, begeleiding te bieden met het doel het behalen van een startkwalificatie en het voorkomen van maatschappelijke uitval door een passende opleiding of baan te vinden voor een jongere;**<br>- interne werkbegeleiding: door een collega geboden dagelijkse werkbegeleiding op de werkvloer omdat de werknemer anders niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, en waarbij sprake is van meer dan de gebruikelijke begeleiding van een werknemer op een werkplek;<br>- interne jobcoaching: jobcoaching die door de werkgever wordt geregeld en |

| | |
|---|---|
| - IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;<br>- IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;<br>- (externe) jobcoaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk;<br>- jobcoaching in natura: jobcoaching die geboden wordt door een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij of in opdracht van de gemeente of een derde, waarbij de gemeente de uitvoering van de jobcoaching heeft ingekocht. Er wordt geen subsidie verstrekt;<br>- langdurige werkloosheid: werkloosheid die langer duurt dan één jaar;<br>- mantelzorg; onbetaalde en vaak langdurige zorg die iemand geeft aan naasten, bijvoorbeeld aan een partner, ouder of kind, een buurman, vriend of kennis.<br>- norm: de hoogte van de bijstandsnorm bedoeld in artikel 5, onderdeel c Pw. De hoogte hangt af van de woon- en leefsituatie en leeftijd van de inwoner;<br>- overige voorzieningen: voorzieningen als bedoeld in artikel 8a lid 2 onderdeel f Pw;<br>- persoonlijke ondersteuning bij werk: ondersteuning als bedoeld in artikel 10 lid 1 en lid 3 Pw en begeleiding op de werkplek als bedoeld in artikel 10da Pw;<br>- Pw: Participatiewet;<br>- voorziening: door het college noodzakelijk geachte voorziening, gericht op arbeidsinschakeling waaronder mede wordt begrepen persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van opgedragen taken;<br>- werkgever: degene die op basis van een arbeidsovereenkomst de | waarvoor de werkgever subsidie ontvangt;<br>- IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;<br>- IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;<br>- (externe) jobcoaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk;<br>- jobcoaching in natura: jobcoaching die geboden wordt door een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij of in opdracht van de gemeente of een derde, waarbij de gemeente de uitvoering van de jobcoaching heeft ingekocht. Er wordt geen subsidie verstrekt;<br>- langdurige werkloosheid: werkloosheid die langer duurt dan één jaar;<br>- **leer-werktraject; re-integratievoorziening waarin werken en leren wordt gecombineerd om de kans op regulier werk te vergroten;**<br>- loonkostensubsidie wettelijke doelgroep; bedoeld voor personen met een arbeidsbeperking die in hun werk niet het wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen. De loonkostensubsidie is het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer en het WML en bedraagt maximaal 70% van het WML;<br>- mantelzorg; onbetaalde en vaak langdurige zorg die iemand geeft aan naasten, bijvoorbeeld aan een partner, ouder of kind, een buurman, vriend of kennis.<br>- norm: de hoogte van de bijstandsnorm bedoeld in artikel 5, onderdeel c Pw. De hoogte hangt af van de woon- en leefsituatie en leeftijd van de inwoner; |

| | |
|---|---|
| bevoegdheid heeft om de arbeid van een werknemer gedurende een overeengekomen periode aan te wenden in zijn organisatie;<br>- werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 10d lid 1 of lid 2 Pw met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is; | - **overgangsdocument: het overgangsdocument is een verplicht instrument binnen de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk' dat de informatieoverdracht van school naar gemeente stroomlijnt voor kwetsbare jongeren (vso, pro, mbo 1/2). Het doel is een warme overdracht om uitval te voorkomen en begeleiding naar duurzaam werk te garanderen;**<br>- overige voorzieningen: voorzieningen als bedoeld in artikel 8a lid 2 onderdeel f Pw;<br>- persoonlijke ondersteuning bij werk: ondersteuning als bedoeld in artikel 10 lid 1 en lid 3 Pw en begeleiding op de werkplek als bedoeld in artikel 10da Pw;<br>- **praktijkroute: de praktijkroute is *een extra* mogelijkheid voor mensen uit de doelgroep Participatiewet om opgenomen te worden in het doelgroepenregister als zij een loonwaarde hebben lager dan 100%. Het is een vereenvoudigde procedure waarin mensen met een arbeidsbeperking zonder langdurige UWV-beoordeling in het doelgroepregister voor de Banenafspraak worden opgenomen;**<br>- Pw: Participatiewet;<br>- **startkwalificatie: een startkwalificatie is een diploma op minimaal havo-, vwo- of mbo-niveau 2. Het doel is het voorkomen van voortijdig schoolverlaten (vsv) en het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt;**<br>- voorziening: door het college noodzakelijk geachte voorziening, gericht op arbeidsinschakeling waaronder mede wordt begrepen persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van opgedragen taken;<br>- werkgever: degene die op basis van een arbeidsovereenkomst de bevoegdheid heeft om de arbeid van een werknemer gedurende een |

| | |
|---|---|
| | overeengekomen periode aan te wenden in zijn organisatie;<br>- werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 10d lid 1 of lid 2 Pw met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is. |

**Hoofdstuk 3. Voorzieningen. Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen**
**Lid 1, onderdeel f en g toegevoegd**
**Lid 2, onderdeel a en c gewijzigd, onderdeel d ingevoegd onder verlettering van onderdeel d t/m g tot e t/m h**

| **Was** | **Wordt** |
|---|---|
| Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen.<br>1. Het college kan een voorziening weigeren als:<br>a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep;<br>b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;<br>c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening;<br>d. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of<br>e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening. | Artikel 3. Algemene bepalingen over voorzieningen.<br>1. Het college kan een voorziening weigeren als:<br>a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep;<br>b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;<br>c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening;<br>d. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of<br>e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.<br>**f. de persoon, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Wet, jonger is dan [zestien jaar];**<br>**g. het bevoegd gezag van een instelling als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs, school** |

| | |
|---|---|
| | **voor praktijkonderwijs als bedoeld in de Wet op het voortgezet onderwijs of een instelling of een school als bedoeld in de Wet op de expertisecentra, het verzoek om ondersteuning heeft gedaan en daarbij geen overgangsdocument heeft verstrekt.** |
| 2. Het college kan een voorziening beëindigen als:<br>a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 9 en 17 Pw en de artikelen 13 en 37 IOAW/IOAZ niet nakomt;<br>b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep;<br>c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorziening, *tenzij het betreft een persoon* als bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a, onder 2 Pw*;*<br>*d. de voorziening naar het oordeel van het college niet langer voldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;*<br>*e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;*<br>*f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; of*<br>g. *de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld* | 2. Het college kan een voorziening beëindigen als:<br>a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 9 en 17 Pw en de artikelen 13 en 37 IOAW/IOAZ niet nakomt;<br>**dan wel, voor zover het een persoon betreft als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet, de aan hem opgelegde verplichtingen in het kader van de ondersteuning niet nakomt.**<br>b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep;<br>c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorziening, **tenzij het een persoon betreft** als bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a, onder 2 Pw **of een persoon als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet, voor wie het aanvaarden van arbeid onderdeel uitmaakt van een traject op basis van de Wet van school naar duurzaam werk;**<br>**d. de persoon die aan de voorziening deelneemt onderwijs aanvaardt en daarmee niet langer aangewezen is op de in deze verordening opgenomen ondersteuning, tenzij het een persoon betreft als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet voor wie de overgang naar onderwijs onderdeel uitmaakt van de geboden ondersteuning;** |

| | |
|---|---|
| *om in aanmerking te komen voor die voorziening.* | e. de voorziening naar het oordeel van het college niet langer voldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;<br>f. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;<br>g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; of<br>h. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening. |

**Artikel 4. Voorziening werkervaring**
**Lid 2 ingevoegd onder vernummering van lid 2 t/m 4 tot lid 3 t/m 5**

| **Was** | **Wordt** |
|---|---|
| **Artikel 4. Voorziening werkervaring**<br>1. Het college kan een persoon met behoud van uitkering een voorziening werkervaring gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze:<br>a. behoort tot de doelgroep; en<br>b. nog niet actief is geweest op de arbeidsmarkt of een afstand tot de arbeidsmarkt heeft door langdurige werkloosheid.<br>*2. Het doel van een voorziening werkervaring is het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie.*<br>*3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.*<br>*4. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd:*<br>*a. het doel van de voorziening werkervaring; en* | **Artikel 4. Voorziening werkervaring**<br>1. Het college kan een persoon met behoud van uitkering een voorziening werkervaring gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze:<br>a. behoort tot de doelgroep; en<br>b. nog niet actief is geweest op de arbeidsmarkt of een afstand tot de arbeidsmarkt heeft door langdurige werkloosheid.<br>**2. In aanvulling op het eerste lid kan het college de voorziening werkervaring ook aanbieden aan personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet, voor zover deze ondersteuning bijdraagt aan de overgang van school naar werk of het behouden van werk, zonder dat sprake hoeft te zijn van langdurige werkloosheid als bedoeld in artikel 1.**<br>3. Het doel van een voorziening werkervaring is het opdoen van |

| | |
|---|---|
| b. *de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt*. | werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie.<br>4. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.<br>5. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd:<br>a. het doel van de voorziening werkervaring; en<br>b. de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. |

**Artikel 7. Scholing**
**Toevoeging lid 4 en 5**

| **Was** | **Wordt** |
|---|---|
| **Artikel 7. Scholing**<br>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep scholing aanbieden.<br>2. De scholing kan worden aangeboden in de vorm van subsidie of verstrekking in natura.<br>3. Een scholingstraject voldoet in ieder geval aan de volgende eisen:<br>a. het sluit aan bij de capaciteiten van de te scholen persoon; en<br>b. het vergroot de kansen op de arbeidsmarkt; of<br>c. het leidt tot duurzaam werk. | **Artikel 7. Scholing**<br>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep scholing aanbieden.<br>2. De scholing kan worden aangeboden in de vorm van subsidie of verstrekking in natura.<br>3. Een scholingstraject voldoet in ieder geval aan de volgende eisen:<br>a. het sluit aan bij de capaciteiten van de te scholen persoon; en<br>b. het vergroot de kansen op de arbeidsmarkt; of<br>c. het leidt tot duurzaam werk.<br>**4. Alvorens scholing aan te bieden aan een persoon als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet die niet beschikt over een startkwalificatie, beoordeelt het college of terugkeer naar regulier bekostigd onderwijs mogelijk en passend is. Het college kan de persoon in dat geval doorgeleiden naar het Doorstroompunt op grond van artikel 9.2.5 van de Wet educatie en beroepsonderwijs.**<br>**5. De ondersteuning van een persoon als bedoeld in het derde lid die niet beschikt over een startkwalificatie vindt bij voorkeur plaats in de vorm van een leerwerktraject als bedoeld in artikel 10 van deze verordening.** |

| | |
|---|---|
| | **Als dat gelet op de omstandigheden van de persoon passender is, kan het college de scholing op andere wijze aanbieden.** |

**Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk**
**Wijziging lid 1**

| Was | Wordt |
|---|---|
| 1. Het college verstrekt om de in artikel *10 lid 1 Pw* bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken, de volgende voorzieningen:<br>a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;<br>b. uitsplitsing van taken; of<br>c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. | 1. Het college verstrekt om de in artikel **10b lid 1 Pw** bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken, de volgende voorzieningen:<br>a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;<br>b. uitsplitsing van taken; of<br>c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. |

**Artikel 10. Ondersteuning bij leerwerktraject**
**Wijziging artikel**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject**<br>*Het college kan, overeenkomstig artikel 10f Pw, ondersteuning aanbieden aan een persoon uit de doelgroep ten aanzien van wie het college van oordeel is dat een leer-werktraject nodig is,* voor zover deze ondersteuning nodig is voor het volgen van een leer-werktraject *en het personen betreft:*<br>*a. van 16 of 17 jaar van wie de leerplicht of de kwalificatieplicht, bedoeld in de Leerplichtwet 1969, nog niet is geëindigd; of*<br>b. *van 18 tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald.* | **Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject**<br>Het college kan **met toepassing van artikel 7a lid 3 Pw, een persoon zonder startkwalificatie, als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet, ondersteuning bieden voor zover deze ondersteuning nodig is voor het volgen van een leer-werktraject.** |

**Artikel 14. Proefplaats**
**Wijziging lid 5**

| Was | Wordt |
|---|---|
| 5. Het college weigert de toestemming, bedoeld in lid 1, als redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder proefplaats kan worden aangenomen voor dat werk. | 5. Het college weigert de toestemming, bedoeld in lid 1, als redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder proefplaats kan worden aangenomen voor dat werk **of als direct na de proefplaatsing sprake is van een dienstverband met** |

| | |
|---|---|
| | **forfaitaire loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d, vijfde lid, van de wet.** |

**Hoofdstuk 3A. Specifieke bepalingen**
**Paragraaf 3A.2 Procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen**
**Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen**
**Nummering aangepast en wijziging onderdeel c**

| Was | Wordt |
|---|---|
| ***Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen***<br>1. *Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen verstrekken ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking.*<br>2. *Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen gelden, onverminderd het bepaalde in artikel 3, de volgende voorwaarden:*<br>*a. de persoon behoort tot de doelgroep en is minimaal 18 jaar oud. Wanneer iemand VSO/PRO-onderwijs heeft genoten geldt de minimale leeftijd van 18 jaar niet;*<br>*b. de persoon kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces deelnemen;*<br>*c. de werkgever biedt een dienstbetrekking aan van minimaal 6 maanden, met een minimale arbeidsduur van 12 uur per week;*<br>*d. het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is;*<br>*e. het betreft geen meeneembare voorziening die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoort of algemeen gebruikelijk is in een organisatie;* | **Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen**<br>1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen verstrekken ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking.<br>2. Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen gelden, onverminderd het bepaalde in artikel 3, de volgende voorwaarden:<br>a. de persoon behoort tot de doelgroep en is minimaal 18 jaar oud. Wanneer iemand VSO/PRO-onderwijs heeft genoten geldt de minimale leeftijd van 18 jaar niet;<br>b. de persoon kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces deelnemen;<br>c. de werkgever biedt een dienstbetrekking aan van minimaal 6 maanden, met een minimale arbeidsduur van 12 uur per week. **Voor een persoon als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet kan het college een kortere duur of geringere arbeidsduur toestaan, indien de aard van de ondersteuning of het leer-werktraject dit vereist;**<br>d. het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is; |

| | |
|---|---|
| *f. er is naar het oordeel van het college geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd; en*<br>*g. de kosten van de voorziening(en) zijn naar het oordeel van het college proportioneel, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de maatschappelijke opbrengsten van uitstroom naar werk.* | e. het betreft geen meeneembare voorziening die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoort of algemeen gebruikelijk is in een organisatie;<br>f. er is naar het oordeel van het college geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd; en<br>g. de kosten van de voorziening(en) zijn naar het oordeel van het college proportioneel, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de maatschappelijke opbrengsten van uitstroom naar werk. |

**Artikel 26 Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap.**
**Tekstuele wijziging**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 26. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij *visuele of motorische handicap***<br>Het college kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende *visuele of motorische lichaamsfunctie*. | **Artikel 26. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij motorische beperking**<br>Het college kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende **motorische lichaamsfunctie.** |

**Paragraaf 3.A.5 Specifieke bepalingen van school naar duurzaam werk**
**Toevoeging artikel 30 en 31**

**Artikel 30. Specifieke ondersteuning**

| Was | Wordt |
|---|---|
| - | **Artikel 30. Specifieke ondersteuning** |

| | |
|---|---|
| | **Het college kan personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet ondersteuning bieden.** |

**Artikel 31. Verzoek van scholen en onderwijsinstellingen**

| Was | Wordt |
|---|---|
| - | **Artikel 31. Verzoeken van scholen en onderwijsinstellingen**<br>**Het college bevestigt binnen twee weken de ontvangst van een verzoek om een voorziening gedaan door het bevoegd gezag van een instelling als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs, school voor praktijkonderwijs als bedoeld in de Wet voortgezet onderwijs 2020 of een instelling of een school als bedoeld in de Wet op de expertisecentra of het Doorstroompunt, voor zover het verzoek betrekking heeft op een persoon als bedoeld in artikel 7a, lid 1, van de wet.** |

**Hoofdstuk 4. Slotbepalingen**
**Vernummering van artikel 30 t/m 32 tot artikel 32 t/m 34**

**Artikel 32. Hardheidsclausule**
**Vernummering (lid 30 wordt 32)**

| Was | Wordt |
|---|---|
| *Artikel 30. Hardheidsclausule*<br>*Het college kan in een bijzonder geval afwijken van de bepalingen in deze verordening voor zover toepassing ervan leidt tot een onbillijkheid van zwaarwegende aard.* | **Artikel 32.** Hardheidsclausule<br>Het college kan in een bijzonder geval afwijken van de bepalingen in deze verordening voor zover toepassing ervan leidt tot een onbillijkheid van zwaarwegende aard. |

**Artikel 33. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht.**
**Vernummering (lid 31 wordt 33)**
**Nummer gewijzigd omdat lid 1 is vervallen.**

| | |
|---|---|
| ***Artikel 31. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht***<br>1. *De Verordening loonkostensubsidie gemeente O*ldebroek *wordt ingetrokken*.<br>2. *De Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek wordt ingetrokken*.<br>3. Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de *Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek,* die | **Artikel 33. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht**<br>1. **De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek wordt ingetrokken**<br>2. Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de **Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek,** die moet worden beëindigd op grond van deze |

| | |
|---|---|
| moet worden beëindigd op grond van deze verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de *Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek* voor de duur:<br>a. van 12 maanden gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening; of<br>b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode, bedoeld in onderdeel a.<br>4. Het college kan na afloop van de in het derde lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening in verband met een bijzondere individuele situatie wordt voortgezet.<br>5. De *Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek* blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het derde en vierde lid. | verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de **Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek** voor de duur:<br>a. van 12 maanden gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening; of<br>b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode, bedoeld in onderdeel a.<br>3. Het college kan na afloop van de in het tweede lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening in verband met een bijzondere individuele situatie wordt voortgezet.<br>4. De **Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek** blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het derde en vierde lid**.** |

**Artikel 34. Inwerkingtreding en citeertitel**
**Vernummering (lid 32 wordt 34)**
**Lid 1 en 2 gewijzigd**

| **Was** | **Wordt** |
|---|---|
| **Artikel 32. Inwerkingtreding en citeertitel**<br>*1. Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2023.*<br>2. Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek. | **Artikel 34. Inwerkingtreding en citeertitel**<br>**1. Deze verordening treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2026.**<br>**2.** Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2026 gemeente Oldebroek |

# Wijzigingen in de toelichting

## Algemeen

**Inhoudelijke wijziging inleidende tekst**

| Was | Wordt |
|---|---|
| *<u>Aanpassingen naar aanleiding van wetswijziging 'Breed offensief'</u>*<br>*Bij brief van 7 september 2018 heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onder de noemer "Breed offensief" maatregelen aangekondigd om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Voor een deel was daar een wetswijziging voor nodig. In de wet "Wijziging Pw en enkele andere wetten in verband met het verbeteren van de regeling voor loonkostensubsidie en enkele andere wijzigingen (uitvoeren breed offensief)" is het juridisch raamwerk rondom deze maatregelen neergelegd. Het doel van de maatregelen is dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen en blijven. Het gaat om mensen met een beperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en vallen onder de doelgroep banenafspraak of die zijn aangewezen op beschut werk. De bij verordening te regelen uitwerking van deze maatregelen, opgenomen in artikel 8a lid 2, onderdeel c tot en met g, Pw, is neergelegd in hoofdstuk 3A. Daarmee wordt het uit de wet voortvloeiende belang van het bieden van specifieke ondersteuning voor deze doelgroep duidelijk geborgd.* | **<u>Aanpassingen naar aanleiding van de Wet van School naar Duurzaam Werk</u>**<br>**Op 1 januari 2026 treedt de Wet van school naar duurzaam werk in werking. Het doel van die wijziging van de Participatiewet is om jongeren tot 27 jaar met een risico op afstand tot de arbeidsmarkt beter te helpen. Gemeenten kunnen hierdoor deze jongeren meer preventieve en passende ondersteuning bieden bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk. Door deze wijziging wordt voorzien in regels en ondersteuningsmogelijkheden voor deze jongeren.** |

**(Wets)technische wijziging rondom intermediaire activiteit**

| Was | Wordt |
|---|---|
| Met betrekking tot de volgende voorzieningen is de gemeenteraad verplicht om regels op te nemen in deze verordening:<br>- intermediaire activiteit, als bedoeld in artikel 10 lid 1 Pw, die noodzakelijk is in verband met een *visuele of motorische handicap* (artikel 8a, lid 2, onderdeel f, Pw); | Met betrekking tot de volgende voorzieningen is de gemeenteraad verplicht om regels op te nemen in deze verordening:<br>- intermediaire activiteit, als bedoeld in artikel 10 lid 1 Pw, die noodzakelijk is in verband met een **motorische beperking (artikel 8a, lid 2, onderdeel f, Pw);** |

## Artikelsgewijze toelichting

**Artikel 3. Algemene bepalingen en voorzieningen**
**Toelichting artikel 3, lid 1.f, 1.g en 2.d in de tekst over algemene bepalingen en voorzieningen.**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 3. Algemene bepalingen en voorzieningen**<br>De Participatiewet schrijft niet uitputtend voor welke voorzieningen het college moet aanbieden. Het enige criterium is dat de voorziening gericht moet zijn op de arbeidsinschakeling en moet bijdragen aan het (op termijn) mogelijk maken van reguliere arbeid. Afhankelijk van de afstand van een persoon tot de arbeidsmarkt, kan een voorziening gericht zijn op bijvoorbeeld sociale activering en het voorkomen van isolement (bijv. vrijwilligerswerk), het leren van vaardigheden of kennis of het opdoen van werkervaring.<br><br>Een voorziening is mogelijk bij organisaties met of zonder winstoogmerk.<br><br>*Weigeringsgronden*<br>Lid 1 geeft aan dat het college een voorziening kan weigeren en in welke gevallen dat kan. De weigeringsgronden in deze bepaling zijn niet uitputtend, omdat voor een aantal voorzieningen er ook weigeringsgronden zijn die voortvloeien uit de specifieke aard van die voorziening. Die gronden vloeien voort uit de artikelen in deze verordening die op die voorzieningen betrekking hebben. Ook zal het college bij de beoordeling van het recht op een voorziening de in artikel 2 opgenomen verdeling over verschillende doelgroepen in acht moeten nemen.<br><br>Het betreft hier een kan-bepaling, zodat het college altijd een afweging moet maken of een weigering in de individuele situatie op zijn plaats is. Doet een afwijzingsgrond zich voor? Dan is het uitgangspunt wel het weigeren van de voorziening. Maar dit is geen automatisme. Re-integratie vraagt namelijk om maatwerk. | **Artikel 3. Algemene bepalingen en voorzieningen**<br>De Participatiewet schrijft niet uitputtend voor welke voorzieningen het college moet aanbieden. Het enige criterium is dat de voorziening gericht moet zijn op de arbeidsinschakeling en moet bijdragen aan het (op termijn) mogelijk maken van reguliere arbeid. Afhankelijk van de afstand van een persoon tot de arbeidsmarkt, kan een voorziening gericht zijn op bijvoorbeeld sociale activering en het voorkomen van isolement (bijv. vrijwilligerswerk), het leren van vaardigheden of kennis of het opdoen van werkervaring.<br><br>Een voorziening is mogelijk bij organisaties met of zonder winstoogmerk.<br><br>Weigeringsgronden<br>Lid 1 geeft aan dat het college een voorziening kan weigeren en in welke gevallen dat kan. De weigeringsgronden in deze bepaling zijn niet uitputtend, omdat voor een aantal voorzieningen er ook weigeringsgronden zijn die voortvloeien uit de specifieke aard van die voorziening. Die gronden vloeien voort uit de artikelen in deze verordening die op die voorzieningen betrekking hebben. Ook zal het college bij de beoordeling van het recht op een voorziening de in artikel 2 opgenomen verdeling over verschillende doelgroepen in acht moeten nemen.<br><br>Het betreft hier een kan-bepaling, zodat het college altijd een afweging moet maken of een weigering in de individuele situatie op zijn plaats is. Doet een afwijzingsgrond zich voor? Dan is het uitgangspunt wel het weigeren van de voorziening. Maar dit is geen automatisme. Re-integratie vraagt namelijk om maatwerk. |

| | |
|---|---|
| *Beëindigingsgronden*<br>Lid 2 geeft aan dat het college een voorziening kan beëindigen en in welke gevallen dat kan. Onder beëindigen wordt ook verstaan het stopzetten van de subsidie aan een werkgever of het opzeggen van de arbeidsovereenkomst bij een detacheringsbaan. Bij deze laatste wijze van beëindigen moeten vanzelfsprekend is ook het arbeidsrecht en de eventueel aanwezige rechtspositieregeling van toepassing.<br><br>Een voorziening wordt bijvoorbeeld beëindigd als een persoon algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt. Voor de personen zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a onder 2 Pw maakt de wet een uitzondering. Het gaat om de persoon als bedoeld in de artikelen 34a lid 5 onderdeel b, 35 lid 4 onderdeel b en 36 lid 3 onderdeel b van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Tenminste tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende 2 aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die 2 jaar geen loonkostensubsidie (artikel 10d Pw) is verleend. Voor deze laatste doelgroep geldt dat het college ondersteuning bij de arbeidsinschakeling moet bieden tot het hierboven beschreven moment.<br><br>De Participatiewet voorziet niet in een terugvorderingsgrond van re-integratiekosten die onnodig zijn gemaakt. Niet van een bijstandsgerechtigde en ook niet van een niet-bijstandsgerechtigde (ECLI:NL:RBARN:2006:AZ3540). Terugvordering moet op grond van het Burgerlijk Wetboek.<br><br>*Adequate voorziening en afstemming*<br>Lid 3 regelt het uitgangspunt dat het college, afgestemd op de situatie van de persoon, de goedkoopst adequate voorziening verstrekt. Dit betekent dat de voorziening goed genoeg moet zijn om een verantwoorde oplossing te bieden. Die oplossing hoeft dus niet noodzakelijkerwijs de meest optimale oplossing te zijn. Zijn er meerdere adequate opties om de klant te ondersteunen, dan | **Lid 1 onderdeel f:**<br>**Artikel 7a van de Participatiewet biedt de mogelijkheid om personen jonger dan 27 jaar te ondersteunen, zonder dat daarbij een minimale leeftijd is bepaald. Door de weigeringsgrond op basis van een minimumleeftijd, kan het college ondersteuning weigeren aan personen die te jong zijn, bijvoorbeeld omdat zij nog ondersteuning zouden moeten ontvangen in het kader van hun onderwijs, of de vanwege beperkingen die de Arbowetgeving stelt aan werktijden en werkzaamheden voor minderjarigen.**<br><br>**Lid 1 onderdeel g:**<br>**Een school stelt, bij een verzoek om ondersteuning, op grond van de wijzigingen in de Wet educatie en beroepsonderwijs, de Wet voortgezet onderwijs 2020 en de Wet op de expertisecentra, in verband met de inwerkingtreding van Wet van school naar duurzaam werk, een overgangsdocument op en verstrekt deze aan het college. In dit document is voor de persoonlijke begeleiding en ondersteuning relevante informatie opgenomen, waardoor bij het ontbreken ervan de ondersteuning minder goed op maat gemaakt kan worden. Indien dit document ontbreekt, kan dit aanleiding zijn om de voorziening te weigeren.**<br><br>Beëindigingsgronden<br>Lid 2 geeft aan dat het college een voorziening kan beëindigen en in welke gevallen dat kan. Onder beëindigen wordt ook verstaan het stopzetten van de subsidie aan een werkgever of het opzeggen van de arbeidsovereenkomst bij een detacheringsbaan. Bij deze laatste wijze van beëindigen zijn vanzelfsprekend ook het arbeidsrecht en de eventueel aanwezige rechtspositieregeling van toepassing.<br><br>Een voorziening wordt bijvoorbeeld beëindigd als een persoon algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt. Voor de personen zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a onder 2 Pw maakt de wet een uitzondering. Het gaat |

| | |
|---|---|
| zullen de kosten van de oplossingen doorslaggevend zijn. Deze afweging wordt per individueel persoon gemaakt.<br><br>Lid 3 regelt ook de afstemming binnen het gemeentelijke sociale domein. Artikel 8a lid 2 onderdeel g Pw stelt dat er regels opgenomen moeten worden over de samenwerking binnen het gehele sociale domein als dat nodig is voor een integrale ondersteuning van de persoon (Kamerstukken II 2019/20, 35 394, nr. 3, p. 56). Het gaat om de integraliteit van de geboden ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en om de continuïteit van de geboden ondersteuning bij de overgang van onderwijs naar werk, van werk naar onderwijs en van werk naar werk. Het is belangrijk om hier bij de inzet van voorzieningen rekening mee te houden en dit te benoemen in een eventueel plan van aanpak. Deze bepaling biedt ook een grondslag voor het uitwisselen van de noodzakelijke informatie binnen het sociaal domein om tot de integrale aanpak te kunnen komen.<br><br>Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gehanteerd van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG). Op deze manier kunnen de aangeboden re-integratievoorzieningen cijfermatig gemakkelijk in beeld worden gebracht en worden doorgegeven aan het CBS. | om de persoon als bedoeld in de artikelen 34a lid 5 onderdeel b, 35 lid 4 onderdeel b en 36 lid 3 onderdeel b van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Tenminste tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende 2 aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die 2 jaar geen loonkostensubsidie (artikel 10d Pw) is verleend. Voor deze laatste doelgroep geldt dat het college ondersteuning bij de arbeidsinschakeling moet bieden tot het hierboven beschreven moment.<br><br>**Lid 2, onderdeel d:**<br>**Dit lid bepaalt dat de ondersteuning op grond van deze verordening kan worden beëindigd wanneer een persoon onderwijs aanvaardt en daardoor niet langer is aangewezen op ondersteuning gericht op arbeidsinschakeling. In dat geval vormt onderwijs het primaire traject naar participatie. Voor personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Participatiewet geldt een uitzondering. Voor deze doelgroep kan de overgang naar onderwijs onderdeel uitmaken van het ondersteuningstraject richting duurzame arbeidsparticipatie. In die situaties kan de ondersteuning, indien noodzakelijk, naast of in samenhang met het onderwijs worden voortgezet.**<br><br>**Met deze bepaling wordt ruimte geboden voor maatwerk, waarbij enerzijds wordt voorkomen dat ondersteuning onnodig wordt ingezet en anderzijds wordt geborgd dat personen met een arbeidsbeperking passende ondersteuning behouden wanneer onderwijs een noodzakelijke stap vormt richting participatie.**<br><br>De Participatiewet voorziet niet in een terugvorderingsgrond van re-integratiekosten die onnodig zijn gemaakt. Niet van een bijstandsgerechtigde en ook niet van een niet-bijstandsgerechtigde (ECLI:NL:RBARN:2006:AZ3540). Terugvordering moet op grond van het Burgerlijk Wetboek. |

| | |
|---|---|
| | *Adequate voorziening en afstemming*<br>Lid 3 regelt het uitgangspunt dat het college, afgestemd op de situatie van de persoon, de goedkoopst adequate voorziening verstrekt. Dit betekent dat de voorziening goed genoeg moet zijn om een verantwoorde oplossing te bieden. Die oplossing hoeft dus niet noodzakelijkerwijs de meest optimale oplossing te zijn. Zijn er meerdere adequate opties om de klant te ondersteunen, dan zullen de kosten van de oplossingen doorslaggevend zijn. Deze afweging wordt per individueel persoon gemaakt.<br><br>Lid 3 regelt ook de afstemming binnen het gemeentelijke sociale domein. Artikel 8a lid 2 onderdeel g Pw stelt dat er regels opgenomen moeten worden over de samenwerking binnen het gehele sociale domein als dat nodig is voor een integrale ondersteuning van de persoon (Kamerstukken II 2019/20, 35 394, nr. 3, p. 56). Het gaat om de integraliteit van de geboden ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en om de continuïteit van de geboden ondersteuning bij de overgang van onderwijs naar werk, van werk naar onderwijs en van werk naar werk. Het is belangrijk om hier bij de inzet van voorzieningen rekening mee te houden en dit te benoemen in een eventueel plan van aanpak. Deze bepaling biedt ook een grondslag voor het uitwisselen van de noodzakelijke informatie binnen het sociaal domein om tot de integrale aanpak te kunnen komen.<br><br>Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gehanteerd van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG). Op deze manier kunnen de aangeboden re-integratievoorzieningen cijfermatig gemakkelijk in beeld worden gebracht en worden doorgegeven aan het CBS. |

**Artikel 7. Scholing**

**Toelichting artikel 7, lid 4 en 5 in de tekst over scholing.**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 7. Scholing**<br>Scholing is bij uitstek een maatwerkinstrument. Het varieert van een startkwalificatie opleiding tot een functiegerichte training. Het uitgangspunt is om eerst de arbeidsmogelijkheden te verkennen waarvoor geen scholing nodig is.<br><br>Scholing is geïndiceerd voor mensen die zonder scholing geen kans maken op plaatsing op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld omdat terugkeer naar het oude beroep onmogelijk is. Mensen zonder startkwalificatie lopen snel tegen dit probleem aan. Ook wordt er gekeken naar de arbeidsmarktrelevantie van de scholing. En de scholing wordt getoetst aan de motivatie en de cognitieve vaardigheden van de kandidaat. Doel van de scholing is om in te zetten op (uitstroom naar) passend en zo duurzaam mogelijk werk.<br><br>*Startkwalificatie*: een havo of vwo-diploma of een diploma van het mbo, niveau 2.<br>Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gebruikt van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG).<br><br>*Scholing bij een participatieplaats*: wanneer een persoon die in aanmerking is gebracht voor een participatieplaats niet over een startkwalificatie beschikt, moet het college aan deze persoon scholing of opleiding aanbieden. Dit geldt vanaf 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden op de participatieplaats. De scholing of opleiding moet zijn gericht op vergroting van de kansen op de arbeidsmarkt. Het college hoeft aan een persoon alleen geen scholing of opleiding aan te bieden als dergelijke scholing of opleiding naar zijn oordeels de krachten of bekwaamheden van de persoon te boven gaan. Of als naar zijn oordeel scholing of opleiding niet bijdraagt aan vergroting van de | **Artikel 7. Scholing**<br>Scholing is bij uitstek een maatwerkinstrument. Het varieert van een startkwalificatie opleiding tot een functiegerichte training. Het uitgangspunt is om eerst de arbeidsmogelijkheden te verkennen waarvoor geen scholing nodig is.<br><br>Scholing is geïndiceerd voor mensen die zonder scholing geen kans maken op plaatsing op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld omdat terugkeer naar het oude beroep onmogelijk is. Mensen zonder startkwalificatie lopen snel tegen dit probleem aan. Ook wordt er gekeken naar de arbeidsmarktrelevantie van de scholing. En de scholing wordt getoetst aan de motivatie en de cognitieve vaardigheden van de kandidaat. Doel van de scholing is om in te zetten op (uitstroom naar) passend en zo duurzaam mogelijk werk.<br><br>*Startkwalificatie*: een havo of vwo-diploma of een diploma van het mbo, niveau 2.<br>Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gebruikt van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG).<br><br>*Scholing bij een participatieplaats*: wanneer een persoon die in aanmerking is gebracht voor een participatieplaats niet over een startkwalificatie beschikt, moet het college aan deze persoon scholing of opleiding aanbieden. Dit geldt vanaf 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden op de participatieplaats. De scholing of opleiding moet zijn gericht op vergroting van de kansen op de arbeidsmarkt. Het college hoeft aan een persoon alleen geen scholing of opleiding aan te bieden als dergelijke scholing of opleiding naar zijn oordeels de krachten of bekwaamheden van de persoon te boven gaan. Of als naar zijn oordeel scholing of opleiding niet bijdraagt aan vergroting van de |

| | |
|---|---|
| kans op inschakeling in het arbeidsproces van de persoon. Zie artikel 10a lid 5 Pw.<br>Zie artikel 8 van deze verordening over de voorziening participatieplaatsen. | kans op inschakeling in het arbeidsproces van de persoon. Zie artikel 10a lid 5 Pw.<br>Zie artikel 8 van deze verordening over de voorziening participatieplaatsen.<br><br>**Artikel 7a lid 2 Participatiewet bepaalt dat het college jongeren zonder startkwalificatie die nog regulier bekostigd onderwijs kunnen volgen eerst kan doorgeleiden naar het Doorstroompunt, voordat ondersteuning via de Participatiewet plaatsvindt. Dit is geregeld in artikel 7 lid 4. Het college beschikt hiermee over een uitvoeringsinstructie over wanneer scholing via de gemeente aan de orde is.**<br><br>**Lid 5 bepaalt dat ondersteuning van personen zonder startkwalificatie bij voorkeur plaatsvindt via een leerwerktraject. Indien dit, gelet op de persoonlijke omstandigheden, niet passend is, kan het college de scholing op een andere manier aanbieden om maatwerk te bieden.** |

**Artikel 9 Participatievoorziening Beschut werk**
**Verplaatsing inleidende tekst naar toelichting in de tekst over beschut werk**

| Was | Wordt |
|---|---|
| Het college is verplicht beschut werk aan te bieden aan personen van wie het college, op advies van UWV, heeft vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Zie artikel 10b lid 1 Pw. Deze verplichting is begrensd. Het aantal jaarlijks te realiseren beschutte werkplekken wordt bij ministeriële regeling bepaald. Bij een lager aantal positieve adviezen van UWV blijft de verplichting beperkt tot dat aantal afgegeven positieve adviezen. Bij een hoger aantal positieve adviezen van UWV blijven de aantallen zoals neergelegd in de ministeriële regeling van toepassing. Zie lid 3.<br><br>Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gebruikt van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen | Het college is verplicht beschut werk aan te bieden aan personen van wie het college, op advies van UWV, heeft vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Zie artikel 10b lid 1 Pw. Deze verplichting is begrensd. Het aantal jaarlijks te realiseren beschutte werkplekken wordt bij ministeriële regeling bepaald. Bij een lager aantal positieve adviezen van UWV blijft de verplichting beperkt tot dat aantal afgegeven positieve adviezen. Bij een hoger aantal positieve adviezen van UWV blijven de aantallen zoals neergelegd in de ministeriële regeling van toepassing. Zie lid 3.<br><br>Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gebruikt van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen |

| | |
|---|---|
| Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG). | Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG).<br><br>**Hiernaast bestaat de bevoegdheid om een hoger aantal dienstbetrekkingen beschut werk vast te stellen en daarbij, onverminderd artikel 8a, lid 2, onderdeel a Pw, te regelen hoe deze additionele omvang wordt bepaald en hoe dan de volgorde wordt bepaald waarin personen hiervoor in aanmerking komen (artikel 10b, lid 5 Pw).** |

**Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject**
**Inhoudelijke wijziging en toelichting**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject**<br>*De voorziening ondersteuning bij leer-werktrajecten is inzetbaar voor jongeren van 16 of 17 jaar die dreigen uit te vallen uit school, maar met een leer-werktraject alsnog een startkwalificatie kunnen behalen. Om te voorkomen dat jongeren onnodig uitvallen, wordt de mogelijkheid geboden extra ondersteuning te bieden. Deze voorziening kan ook worden ingezet ter voorkoming van schooluitval bij jongeren van 18 tot 27 jaar die door een leer-werktraject alsnog een startkwalificatie kunnen halen.*<br><br>*Bijstandsgerechtigden jonger dan 27 jaar die uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs kunnen volgen, zijn uitgesloten van ondersteuning op grond van artikel 7 lid 3, onderdeel a, Pw. Voor de conclusie dat een jongere uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs kan volgen is vereist dat de jongere uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs volgt of daarvoor in aanmerking komt. In het kader van artikel 7 lid 3 onderdeel a Pw betekent dit dat het college vanaf het moment dat de jongere uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs volgt of kan volgen geen ondersteuning bij de arbeidsinschakeling kan bieden.*<br><br>*In artikel 10f Pw is bepaald dat het college onder omstandigheden ondersteuning kan bieden aan personen jonger dan 18 jaar en aan personen van 18 tot 27 jaar die nog geen* | **Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject**<br><br>**Met de inwerkingtreding van de Wet van school naar duurzaam werk is de voorziening voor een leer-werktraject geregeld in artikel 7a, derde lid, van de Participatiewet. Deze voorziening is voornamelijk bedoeld voor personen zonder startkwalificatie. De ondersteuning die bij dit leer-werktraject mogelijk is, viel voorheen onder artikel 10f van de Participatiewet, maar dat artikel is vervallen met de inwerkingtreding van de Wet van school naar duurzaam werk. Daarmee blijft de leer-werkvoorziening bestaan, maar de ondersteuning wordt niet langer op grond van artikel 10f verleend en is met name gericht op personen zonder startkwalificatie.** |

| | |
|---|---|
| *startkwalificatie hebben behaald en voor wie een leer-werktraject nodig is. Er wordt vanuit gegaan dat het mogelijk is een leer-werktraject aan te bieden aan personen die voldoen aan het bepaalde in de artikelen 10 en 10f Pw, in afwijking van artikel 7 lid 3 onderdeel a, Pw.* | |

**Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen.**
**Inhoudelijke wijziging en toelichting artikel 16 lid 2.c**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen**<br>Dit artikel bevat een aantal voorwaarden voor de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen aan personen met een arbeidsbeperking. Het betreft een aantal specifieke voorwaarden die verband houden met de aard van deze voorzieningen. Het artikel vormt daarmee een aanvulling op de in artikel 3 opgenomen algemene voorwaarden om in aanmerking te komen voor een re-integratievoorziening. Deze voorwaarden dragen bij aan een evenwichtige verdeling van de beschikbare voorzieningen over de doelgroep, zoals bedoeld in artikel 8a lid 2, onderdeel a Pw.<br>*Vereist is dat de persoon behoort tot de doelgroep, bedoeld in artikel 7 Pw, waarbij er voor personen die VSO/PRO onderwijs hebben genoten een uitzondering wordt gemaakt, waardoor zij ook voor persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen in aanmerking kunnen komen. (a).* Het is van belang dat de inzet van de persoonlijke ondersteuning en/of overige voorziening noodzakelijk is om het werk uit te kunnen voeren (b). *Om een doelmatige inzet van de re-integratiemiddelen te waarborgen is er een minimale omvang verbonden aan de dienstbetrekking (c).* Op het moment dat het gaat om een voorziening waarvan verwacht mag worden dat de werkgever hiervoor zelf zorgdraagt, omdat dit bijvoorbeeld voortvloeit uit de Arbo-regels, wordt de voorziening niet verstrekt op grond van deze verordening (d, e en f). De aan de voorziening(en) verbonden | **Artikel 16. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen**<br>Dit artikel bevat een aantal voorwaarden voor de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen aan personen met een arbeidsbeperking. Het betreft een aantal specifieke voorwaarden die verband houden met de aard van deze voorzieningen. Het artikel vormt daarmee een aanvulling op de in artikel 3 opgenomen algemene voorwaarden om in aanmerking te komen voor een re-integratievoorziening. Deze voorwaarden dragen bij aan een evenwichtige verdeling van de beschikbare voorzieningen over de doelgroep, zoals bedoeld in artikel 8a lid 2, onderdeel a Pw.<br>**Vereist is dat de persoon behoort tot de doelgroep, bedoeld in artikel 7 Pw, waardoor zij voor persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen in aanmerking kunnen komen. (a).** Het is van belang dat de inzet van de persoonlijke ondersteuning en/of overige voorziening noodzakelijk is om het werk uit te kunnen voeren (b). Om een doelmatige inzet van de re-integratiemiddelen te waarborgen is er een minimale omvang verbonden aan de dienstbetrekking. **In principe biedt de werkgever een dienstbetrekking aan van minimaal zes maanden met een minimale arbeidsduur van 12 uur per week. Voor de reguliere doelgroep is dit een begrijpelijke eis. Voor de doelgroep van artikel 7a Participatiewet kan dit echter problematisch zijn: jongeren in die doelgroep volgen vaak nog (deels)** |

| | |
|---|---|
| kosten kunnen in uitzonderlijke gevallen leiden tot het afwijzen van de gevraagde voorziening(en), op het moment dat deze kosten in geen verhouding staan tot de [*maatschappelijke*] baten die verbonden zijn aan de verstrekking van de voorziening(en) (g). | **onderwijs en combineren dit met een leer-werktraject of stage, waardoor een aaneengesloten dienstverband van zes maanden met 12 uur per week regelmatig niet haalbaar is. Daarom kan voor deze doelgroep van de minimale omvang van de dienstbetrekking worden afgeweken (c).** Op het moment dat het gaat om een voorziening waarvan verwacht mag worden dat de werkgever hiervoor zelf zorgdraagt, omdat dit bijvoorbeeld voortvloeit uit de Arbo-regels, wordt de voorziening niet verstrekt op grond van deze verordening (d, e en f). De aan de voorziening(en) verbonden kosten kunnen in uitzonderlijke gevallen leiden tot het afwijzen van de gevraagde voorziening(en), op het moment dat deze kosten in geen verhouding staan tot de [*maatschappelijke*] baten die verbonden zijn aan de verstrekking van de voorziening(en) (g). |

**Artikel 26. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij een motorische handicap**
**(Wets)technische aanpassing in de toelichting**

| Was | Wordt |
|---|---|
| ***Artikel 26. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij een visuele of motorische handicap***<br>*Artikel 8a lid 2 onderdeel f onder 2 Pw* bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het college zorgdraagt voor het verstrekken van een noodzakelijke intermediaire activiteit in het geval er sprake is van een *visuele of motorische handicap*. Artikel 26 regelt dat het college de, als gevolg van een geheel of gedeeltelijk ontbrekende *visuele of motorische* lichaamsfunctie noodzakelijke, voorziening(en) verstrekt die nodig zijn ter vervanging of ondersteuning van de persoon.<br><br>De specifieke aard van de voorziening is niet opgenomen, omdat dit sterk afhankelijk is van de behoefte van de persoon. Er moet dus maatwerk geleverd worden. Wel gelden de voorwaarden zoals opgenomen in de artikelen 3 en 16.<br><br>*Voorbeelden zijn:* | **Artikel 26. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij een motorische beperking.**<br><br>**Met de inwerkingtreding van de Wet van 22 november 2023, houdende wijziging van de Participatiewet ten behoeve van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten, is de eerdere medebewindsopdracht ten aanzien van de wijze waarop voorzieningen voor visueel beperkten worden verstrekt door gemeenten, per 1 januari 2024 komen te vervallen. De ondersteuning van visueel beperkten is overgegaan van de gemeenten naar het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Tevens is van de gelegenheid gebruikgemaakt om het opschrift van het artikel aan te passen naar de bewoording van artikel 8a, tweede lid, onderdeel f, onder 2° van de Participatiewet.**<br><br>**Dit artikel** bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het college zorgdraagt |

| | |
|---|---|
| - *braille toetsenbord*<br>- *voorleeshulp*<br>- bij een structurele fysieke arbeidsbeperking is vaak extra ondersteuning nodig om te kunnen functioneren op de werkvloer | voor het verstrekken van een noodzakelijke intermediaire activiteit in het geval er sprake is van een **motorische beperking**. Artikel 26 regelt dat het college de, als gevolg van een geheel of gedeeltelijk ontbrekende **motorische** lichaamsfunctie noodzakelijke, voorziening(en) verstrekt die nodig zijn ter vervanging of ondersteuning van de persoon.<br><br>De specifieke aard van de voorziening is niet opgenomen, omdat dit sterk afhankelijk is van de behoefte van de persoon. Er moet dus maatwerk geleverd worden. Wel gelden de voorwaarden zoals opgenomen in de artikelen 3 en 16.<br><br>**Bij een structurele fysieke arbeidsbeperking is vaak extra ondersteuning nodig om te kunnen functioneren op de werkvloer.** |

**Paragraaf 3A.5 Specifieke bepalingen van school naar duurzaam werk**

**Met dit onderdeel wordt een paragraaf ingevoegd in de verordening, specifiek voor ondersteuning voor personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Participatiewet. Het hoofdstuk bevat administratieve voorschriften die samenhangen met de samenwerking tussen onderwijsinstellingen en het college. Een deel van deze samenwerking wordt vormgegeven in regionale programma's binnen een arbeidsmarktregio. Vooral de centrumgemeente heeft in deze regionale programma's een rol. Dat neemt niet weg dat deze samenwerking ook in het belang ook los hiervan van belang is.**

**Artikel 30 Specifieke ondersteuning**
**Toelichting artikel 30**

| Was | Wordt |
|---|---|
| - | **Dit artikel geeft het college de bevoegdheid om personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Participatiewet, zoals jongeren en jongvolwassen die ondersteuning nodig hebben bij de overgang van school naar werk, specifieke ondersteuning te bieden.**<br><br>**Hiermee wordt beoogd belemmeringen weg te nemen die duurzame arbeidsinschakeling of maatschappelijke participatie in de weg staan. Ook wordt maatwerk, afgestemd op de individuele omstandigheden en ondersteuningsbehoefte van de persoon,** |

| | |
|---|---|
| | **mogelijk, passend bij de uitgangspunten van de wet.**<br><br>**Een verzoek om ondersteuning kan worden ingediend door: de meerderjarige en handelingsbekwame persoon zelf; de persoon zelf van zestien jaar of ouder voor zover het verzoek betrekking heeft op zijn arbeidsovereenkomst; de ouder of voogd namens de minderjarige persoon; het bevoegd gezag van een instelling of school als bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, mits de persoon of indien de persoon minderjarig is, diens ouder of voogd daarmee instemt; alsmede het college ambtshalve.** |

**Artikel 31 Verzoek van scholen en onderwijsinstellingen**
**Toelichting artikel 31**

| Was | Wordt |
|---|---|
| - | **Dit artikel regelt de procedurele afhandeling van verzoeken om een voorziening in te zetten, die worden ingediend door scholen, onderwijsinstellingen en het Doorstroompunt voor personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Participatiewet. Het Doorstroompunt is onder de Wet van school naar duurzaam werk een centrale ketenpartner die verzoeken namens of ten behoeve van jongeren kan indienen.**<br><br>**Deze bepaling sluit aan bij de Wet van school naar duurzaam werk, waarin een actieve rol voor onderwijsinstellingen en gemeenten is weggelegd bij de ondersteuning van jongeren richting werk of vervolgonderwijs.**<br><br>**Door vast te leggen dat het college ontvangst van een verzoek binnen twee weken bevestigt, wordt duidelijkheid geboden aan de instantie en wordt een zorgvuldige en snelle behandeling van verzoeken gewaarborgd. Dit draagt bij aan tijdige samenwerking tussen onderwijs en gemeente en ondersteunt een soepele overgang van school naar duurzaam werk.** |

| | |
|---|---|
| | **Daarnaast is er de verplichting voor het bevoegd gezag om bij een verzoek tevens het overgangsdocument aan het college te verstrekken, alsmede de consequentie dat het college de voorziening kan weigeren op grond van artikel 3 lid 1 onderdeel g indien het overgangsdocument ontbreekt.** |

**Vernummering artikel 30 t/m 32 tot 32 t/m 33**

**Artikel 32. Hardheidsclausule**
**Geen aanpassingen in de toelichting t.o.v. de vorige versie**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 30. Hardheidsclausule** | **Artikel 32. Hardheidsclausule** |

**Artikel 33. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht (was artikel 31)**
**Tekstuele en inhoudelijke wijzigingen in de toelichting**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 31. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht**<br>*In artikel 31 is het intrekken van de verordening loonkostensubsidie geregeld. Dit heeft te maken met het feit dat de grondslag voor deze verordening, in de vorm van artikel 6 lid 2 Pw, met de wet "Wijziging Pw en enkele andere wetten in verband met het verbeteren van de regeling voor loonkostensubsidie en enkele andere wijzigingen (uitvoeren breed offensief)", is komen te vervallen.*<br><br>*Het intrekken van de oude re-integratieverordening is ook in dit artikel geregeld.*<br><br>Ook is in artikel 31 het overgangsrecht neergelegd. Het kan voorkomen dat personen een voorziening toegekend hebben gekregen op grond van de oude re-integratieverordening, die niet meer voldoet aan de voorwaarden uit deze verordening. Hierbij kan worden gedacht aan de situatie waarin de oude re-integratieverordening voorzieningen bevat die na inwerkingtreding van deze verordening niet meer worden verstrekt. Ook is het denkbaar dat een persoon op grond van de oude re-integratieverordening wel in aanmerking zou komen voor een voorziening, maar door inwerkingtreding van deze verordening niet meer. De toegekende voorziening zou dan op | **Artikel 33. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht.**<br>**In artikel 33 is het intrekken van de oude re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek geregeld. Dit heeft te maken met het feit dat de grondslag voor deze verordening met de Wet van school naar duurzaam werk en wijziging Participatiewet, is komen te vervallen.**<br><br>Ook is in artikel 33 het overgangsrecht neergelegd. Het kan voorkomen dat personen een voorziening toegekend hebben gekregen op grond van de oude re-integratieverordening, die niet meer voldoet aan de voorwaarden uit deze verordening. Hierbij kan worden gedacht aan de situatie waarin de oude re-integratieverordening voorzieningen bevat die na inwerkingtreding van deze verordening niet meer worden verstrekt. Ook is het denkbaar dat een persoon op grond van de oude re-integratieverordening wel in aanmerking zou komen voor een voorziening, maar door inwerkingtreding van deze verordening niet meer. De toegekende voorziening zou dan op grond van artikel 3 lid 2 moeten worden beëindigd. Om dit te voorkomen is in **artikel 33 lid 2** geregeld dat dergelijke voorzieningen worden behouden voor ten hoogste de duur van 12 maanden of - als dit eerder is - voor de |

| | |
|---|---|
| grond van artikel 3 lid 2 moeten worden beëindigd. Om dit te voorkomen is in artikel 31 lid 3 geregeld dat dergelijke voorzieningen worden behouden voor ten hoogste de duur van 12 maanden of - als dit eerder is - voor de duur dat deze is verstrekt. *Dit uiteraard voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de* Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek. Wordt niet meer aan die voorwaarden voldaan, dan moet de voorziening worden beëindigd, bijvoorbeeld als een belanghebbende geen aanspraak meer heeft op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling. De periode van 12 maanden begint te lopen vanaf het moment van inwerkingtreding van deze verordening.<br><br>Voortzetten toegekende voorzieningen<br>*Toegekende voorzieningen op grond van de* Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek worden dus in beginsel behouden tot 12 maanden na inwerkingtreding van deze verordening. Na afloop van die periode kan het college besluiten of een voorziening wordt voortgezet (*artikel 31 lid 4)*. Hierbij kan het college rekening houden met al gesloten overeenkomsten. Voortzetting van een voorziening ligt bijvoorbeeld voor de hand als het college is gehouden de kosten van een dergelijke voorziening te voldoen, ongeacht of een persoon nog gebruik maakt van de voorziening. Lopende re-integratievoorzieningen kunnen in beginsel ná inwerkingtreding van deze verordening worden afgerond volgens de overeenkomst.<br><br>Voortzetting is niet mogelijk<br>Voortzetting van een toegekende voorziening na 12 maanden is niet mogelijk als de voorziening binnen die periode is beëindigd wegens het niet meer voldoen aan de voorwaarden voor die voorziening op grond van *de* Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek of als de voorziening is toegekend voor een kortere duur dan 12 maanden na inwerkingtreding van de verordening. Een voorziening dient immers niet langer te worden voortgezet dan de duur van de oorspronkelijke toekenning. *Ten aanzien van die voorziening blijft de* Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ | duur dat deze is verstrekt. **Dit uiteraard voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek.**<br>Wordt niet meer aan die voorwaarden voldaan, dan moet de voorziening worden beëindigd, bijvoorbeeld als een belanghebbende geen aanspraak meer heeft op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling. De periode van 12 maanden begint te lopen vanaf het moment van inwerkingtreding van deze verordening.<br><br>Voortzetten toegekende voorzieningen<br>**Toegekende voorzieningen op grond van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek** worden dus in beginsel behouden tot 12 maanden na inwerkingtreding van deze verordening. Na afloop van die periode kan het college besluiten of een voorziening wordt voortgezet (**artikel 33 lid 3).** Hierbij kan het college rekening houden met al gesloten overeenkomsten. Voortzetting van een voorziening ligt bijvoorbeeld voor de hand als het college is gehouden de kosten van een dergelijke voorziening te voldoen, ongeacht of een persoon nog gebruik maakt van de voorziening. Lopende re-integratievoorzieningen kunnen in beginsel ná inwerkingtreding van deze verordening worden afgerond volgens de overeenkomst.<br><br>Voortzetting is niet mogelijk<br>Voortzetting van een toegekende voorziening na 12 maanden is niet mogelijk als de voorziening binnen die periode is beëindigd wegens het niet meer voldoen aan de voorwaarden voor die voorziening op grond van **de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ 2023 gemeente Oldebroek** of als de voorziening is toegekend voor een kortere duur dan 12 maanden na inwerkingtreding van de verordening. Een voorziening dient immers niet langer te worden voortgezet dan de duur van de oorspronkelijke toekenning.<br>**Ten aanzien van die voorziening blijft de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Oldebroek** van toepassing **(artikel 33 lid 4).** |

| | |
|---|---|
| gemeente Oldebroek van toepassing (artikel 31 lid 5). | |

**Artikel 34. Inwerkingtreding en citeertitel (was artikel 32)**
**Hier was in de oude versie geen toelichting over opgenomen. Wel heeft er nu vernummering plaatsgevonden.**

| Was | Wordt |
|---|---|
| **Artikel 32 . Inwerkingtreding en citeertitel** | **Artikel 34. Inwerkingtreding en citeertitel** |